



T.C.
ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/60048
G.K 124

GÜNLÜDÜR

Sayı : 64272063-610- 118526

Konu : Yazılı Soru Önergesi (7-60048)

27 -04- 2022

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 07 /03/2021 tarihli ve E-43452547-120.07-0976475 sayılı yazınız.

Kırklareli Milletvekili Sayın Türedi KAYAN' ın tarafıma tevcih ettiği 7-60048 esas numaralı yazılı soru önergesi, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi gereği ekte cevaplandırılmaktadır.

Bilgilerinizi arz ederim.


Fatih DONMEZ
Bakan

Ek: Önerge Cevabı (1 Sayfa)



**KIRKLARELİ MİLLETVEKİLİ SAYIN TÜRABİ
KAYAN'IN YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN
CEVAPLAR**

DÖNEM
27-5

ESAS NO
7-60048

Kapsam dışı personel Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı'nın (TPAO) daimi kadrolarında toplu iş sözleşmesi kapsamı dışında kalan ve belirsiz süreli hizmet akdi ile çalışan personeli ifade etmekte olup, bu kişiler 4857 sayılı İş Kanunu ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu hükümlerine tabi 4-a kapsamında istihdam edilmektedir.

Kapsam dışı personelin hukuki statüsü ile ilgili olarak; 25.10.2017 tarih ve 30221 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 7036 sayılı İş Mahkemeleri Kanunu'nun 37'nci maddesi ile 399 sayılı KHK'nin ek 3'üncü maddesine eklenen; *"Bu Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 1'inci ve geçici 9'uncu maddelerine tabi teşebbüs ve bağlı ortaklıklarda toplu iş sözleşmesi kapsamı dışında çalışan personel ile bu teşebbüs ve bağlı ortaklıklar arasında, iş ilişkisi nedeniyle sözleşmeden veya kanundan doğan her türlü hukuk uyuşmazlıklarına ilişkin dava ve işler İş Mahkemelerinde görülür"* şeklindeki hüküm çerçevesinde kapsam dışı personelin işçi statünde olduğu ve bu personelle ilgili hukuki uyuşmazlıklarda yetkili mahkemenin İş Mahkemeleri olduğu mezkur mevzuatta kabul edilmiştir.

TPAO'da 11.12.2018'den itibaren emeklilik yaşını doldurduğu için iş akdi feshedilenler dahil olmak üzere toplam 113 kapsam dışı personelin iş akdi feshedilmiş olup, bu kişilere gerekli tüm ödemeler yapılmıştır. Yapılan ödemeler de İş Kanunu ve Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Kanunu çerçevesinde yapılmış olduğundan, mevzuata uygun şekilde yapılan bu ödemelerin herhangi bir kamu zararına vücut vermesi söz konusu değildir.