



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda belirtilen sorularımın, Milli Eğitim Bakanı Mahmut Özer tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını Anayasa'nın 98 ve TBMM İç Tüzüğü'nün 96. ve 99. maddeleri gereğince talep ederim. **27.07.2022**

Av. Mahmut Tanal
İstanbul Milletvekili

Bakanlığınıza bağlı okul ve kurumlarda 696 sayılı Olağanüstü Hal Kapsamında Bazı Düzenlemeler Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname (KHK) ile taşeron işçi statüsünden geçici işçi kadrosuna geçen kişilerle ilgili olarak;

1. İşbu önerge tarihi itibariyle Bakanlığınıza bağlı okul ve kurumlarda 696 KHK ile taşeron işçi statüsünden geçici işçi statüsüne alınan kaç kişi bulunmaktadır?
2. 696 sayılı KHK ile taşeron işçi statüsünden geçici işçi kadrosuna geçen kişilerin Bakanlığınıza bağlı okul ve kurumlarda yılda 10 ay süre ile çalışması ve kalan 2 ay boyunca sözleşmelerinin askıya alınmasının gerekçesi nedir?
3. 10 ay boyunca Bakanlığınıza bağlı okul ve kurumlarda çalışan 696 KHK ile geçici işçi kadrosuna alınan kişilerin sözleşmelerinin askıya alındığı dönemlerde işsiz kalması Anayasamızın 49. maddesinde düzenlenen çalışma hakkının ihlali anlamına gelmiyor mu?
4. Bakanlığınıza bağlı okul ve kurumlarda taşeron işçi statüsünden 696 KHK ile geçici işçi kadrosuna alınan kişilerin yılda 12 ay boyunca sürekli olarak çalışması ve kadroya alınmasına ilişkin bir çalışma yapılacak mıdır? Şayet yapılacaksa ne zaman yapılacaktır? Yapılmayacaksa gerekçesi nedir?
5. Bir yılda 10 aydan fazla çalışmadığı için kıdem tazminatına hak kazanamayan geçici işçi statüsündeki kişilerin, kıdem tazminatı kazanabilmesi için bir çalışma yapılacak mıdır? Şayet yapılmayacaksa geçici işçi statüsündeki kişilerin mağduriyetleri nasıl giderilecektir?
6. Bakanlığınıza bağlı okul ve kurumlarda geçici işçi statüsünde bulunan kişilerin özlük haklarının iyileştirilmesine yönelik bir çalışma yapılacak mıdır? Yapılacaksa nasıl personellerin özlük haklarının iyileştirilmesine yönelik bir çalışma yapılacak mıdır? Şayet yapılacaksa ne zaman ve nasıl bir çalışma yapılacaktır? Şayet Bakanlığınızca böyle bir çalışma yılda 10 ay çalışan kalan 2 ay boyunca sözleşmeleri askıya alınan geçici işçi statüsündeki kişilerin mağduriyetleri nasıl giderilecektir?