



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/58649 GK115

Sayı : 81625851-610-37
Konu : Soru Önergesi (7/58649)

14/03/2022

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 22.02.2022 tarihli ve 968692 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan Adana Milletvekili Sayın Tulay HATIMOĞULLARI ORUÇ tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/58649 Esas Numaralı yazılı soru önergelerine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat BİLGİN
Bakan

Ek: Cevap Metni (1 sayfa)

**Adana Milletvekili Sayın Tulay HATIMOĞULLARI ORUÇ'a Ait 7/58649 Esas Numaralı
Yazılı Soru Önergesine İlişkin Cevap**

Motokuryelerin kısa sürede / süreli teslimat, uzun çalışma saatleri şeklinde şikayete konu başlıklar psikososyal riskler olarak tanımlanmakta, 6331 sayılı Kanunu ve ilgili yönetmelikler kapsamında risk değerlendirmesi yapılması ve bu risklerin önlenmesine yönelik faaliyetler tehlike sınıfı ne olursa olsun tüm işverenler için zorunludur.

İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliğinde kurye faaliyetleri “53.20: Diğer posta ve kurye faaliyetleri” Nace kodunun altında bulunan “53.20.09: Kurye faaliyetleri altılı kod ve tanımında yer almaktadır. Bu tanım aynı zamanda kurye şirketlerini de ifade etmektedir.

Bakanlığımızca 2020 ve 2021 yıllarında, motosikletli kurye faaliyetlerinin de içinde bulunduğu Nace kodu kapsamında yer alan işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği, bireysel işçi alacakları ile sendikal baskı yönünden teftişler gerçekleştirilmiş, gerçekleştirilen teftişler sonucunda ise idari para cezası uygulanması önerilmiştir.

Ayrıca motokuryeler, bir iş sözleşmesiyle işverene bağlı olarak çalışmaları nedeniyle 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi bulunmakta; kendi nam ve hesabına çalışan motorlu kuryelerin çalışma koşulları tamamen kendileri tarafından belirlenmektedir.

Bakanlığımız, çalışma koşullarının iş sağlığı ve güvenliği gerekliliklerine uygun hale getirilmesi hususunda mevzuat düzenlemelerinin yanı sıra rehberlik faaliyetleri ile ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapılarak çalışma hayatının tüm aktörlerinin ve toplumun güvenlik kültürünün artmasına yönelik yürütmektedir.

Diğer taraftan işçilere Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nca belirlenen miktarın altında bir ücretin ödenmesi mümkün bulunmamakta; asgari ücretin üzerindeki ücret ve sosyal haklar ise, işçi ve işveren arasında akdedilen iş sözleşmeleri ve taraflar arasında bağitlanan toplu iş sözleşmeleri ile ya da işyeri personel yönetmelikleriyle serbestçe belirlenebilmektedir.

Anayasa ile 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu sendikalaşma ve örgütlenme hakkı, bireysel sendika özgürlüğü güvence altına alınmıştır. Söz konusu hakların ihmal edilmesi durumunda, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununda, 4857 sayılı İş Kanununda ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanununda çeşitli yaptırımlar öngörülmüştür.