



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : E-99074258-610- 23
Konu : Soru Önergesi

7/54578 GK 54
7/55517 GK 75
7/56353 GK 85
7/56358 GK 85
7/56361 GK 85
7/56368 GK 85
31/01/2022

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İlgi : a) 25.11.2021 tarihli ve E-43452547-120.07-917848 sayılı yazınız.
b) 24.12.2021 tarihli ve E-43452547-120.07-917848 sayılı yazınız.
c) 10.01.2022 tarihli ve E-43452547-120.07-946044 sayılı yazınız.

İlgi (a) yazınız ekinde alınan Hakkari Milletvekili Sait DEDE'nin 7/54578, ilgi (b) yazınız ekinde alınan İstanbul Milletvekili Mahmut TANAL'ın 7/55517, ilgi (c) yazınız ekinde alınan Muğla Milletvekili Suat ÖZCAN'ın 7/56353, 7/56361, 7/56368, Niğde Milletvekili Ömer Fethi GÜRER'in 7/56358, esas numaralı yazılı soru önergeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Mahmut ÖZER
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (6 Sayfa)



7/56358
GK 85

T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

NİĞDE MİLLETVEKİLİ ÖMER FETHİ GÜRER'İN 7/56358 ESAS NUMARALI YAZILI
SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Bakanlığımıza bağlı ilköğretim ve ortaöğretim okullarında; 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi yardımcı hizmetler sınıfında 27.250 personel, 13.663 sürekli işçi, 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname (KHK) kapsamında 31.005 işçi, Toplum Yararına Program (TYP) kapsamında 42.000 işçi olmak üzere toplam 113.918 temizlik görevlisi bulunmaktadır. Ayrıca 2021-2022 eğitim öğretim yılı ikinci döneminde TYP kapsamında 10 bin temizlik personelinin daha alımı yapılacaktır.

25.06.2001 tarihli ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun 11.04.2012 tarihli ve 28261 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 04.04.2012 tarihli ve 6289 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 18 inci maddesiyle değişik 28 inci maddesinde; *"Toplu sözleşme; kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarını düzenleyen mevcut mevzuat hükümleri dikkate alınarak kamu görevlilerine uygulanacak katsayı ve göstergeler, aylık ve ücretler, her türlü zam ve tazminatlar, ek ödeme, toplu sözleşme ikramiyesi, fazla çalışma ücreti, harcırah, ikramiye, doğum, ölüm ve aile yardımı ödenekleri, cenaze giderleri, yiyecek ve giyecek yardımları ve diğer mali ve sosyal hakları kapsar.*

Toplu sözleşme ikramiyesi hariç olmak üzere toplu sözleşme hükümlerinin uygulanmasında sendika üyesi olan ve sendika üyesi olmayan kamu görevlileri arasında ayırım yapılamaz.

Toplu sözleşme hükümleri, sözleşmenin yapıldığı tarihi takip eden iki mali yıl için geçerlidir..." hükmüne yer verilmiştir.

Bu itibarla aralarında yardımcı hizmetler sınıfına dâhil personelin de bulunduğu tüm devlet memurlarının aylık ve diğer özlük haklarına ilişkin düzenlemeler, söz konusu Kanun hükmü çerçevesinde toplu sözleşme sürecinde değerlendirilmektedir.