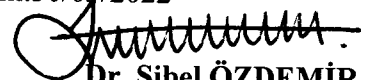


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Milli Eğitim Bakanı Sayın Mahmut Özer tarafından Anayasanın 98. ve İçtüzüğü'nün 99. maddeleri gereğince yanıtlanmasını saygılarımla arz ederim.30/03/2022


Dr. Sibel ÖZDEMİR
İstanbul Milletvekili

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun Ek 8'inci maddesine göre “*Vakıf yükseköğretim kurumlarında çalışan öğretim elemanlarına, unvanlarına göre Devlet yükseköğretim kurumlarında ödenen ücret tutarından az ücret verilemez.*” Vakıf yükseköğretim kurumlarında çalışan öğretim elemanlarına ödenen ücretlerin Devlet üniversitelerinde çalışan emsallerinden düşük olamayacağı amaçlansa da bazı vakıf üniversiteleri bu yasaya uymamaktadır. Öğretim elemanları arasında özellikle araştırma görevlilerine ödenen ücretler devlet üniversitelerinde çalışan emsallerinden çok düşüktür.

Ücretlerin düşük olmasının yanında ağır çalışma koşulları ve mobbing de akademisyenlerin öne çıkan şikayetleri arasında yer almaktadır. Yasa maddesinin uygulanması için Anayasal haklarını kullanarak haklarını arayan akademisyenler bazı vakıf üniversite yönetimleri tarafından çeşitli şekillerde tehdit edilmekte veya haksız yere işlerine son verilmektedir. Örneğin Nişantaşı Üniversitesi'nde öğretim elemanları çok uzun zamandır ağır çalışma ortamında çalıştıklarını ve yönetici amirlerinden sürekli olarak mobbinge maruz kaldıklarını paylaşmaktadır. Yasanın uygulanması ve ‘eşit işe eşit ücret’ talebiyle üniversite yönetimine dilekçe veren öğretim elemanlarının da aralarında bulunduğu yaklaşık 30 araştırma görevlisinin işten çıkarıldığı ve bu sayının artacağı tahmin edildiği de ifade edilmektedir. Üniversitenin İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı tarafından çağrılan araştırma görevlilerinin “performans düşüklüğü” gerekçesiyle işlerine son verildiği iddia edilmektedir.

Bu bağlamda;

- 1) 17 Nisan 2020 tarihinden bu yana aylara göre Nişantaşı Üniversitesi'nde işe başlayan ve iş akdi sonlandırılan akademik personelin unvanlarına göre sayısal dağılımı nedir?
- 2) Nişantaşı Üniversitesi'nin 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun Ek Madde 8 ile yasal güvence altına alınan “*Vakıf yükseköğretim kurumlarında çalışan öğretim elemanlarına, unvanlarına göre Devlet yükseköğretim kurumlarında ödenen ücret tutarından az ücret verilemez*” düzenlemesinin gereğini yapmadığı gerekçesiyle Bakanlığınıza veya YÖK'e yapılan bir şikâyet var mıdır? Söz konusu yasa maddesini uygulamadığı gerekçesiyle üniversiteyle ilgili bugüne kadar YÖK Denetleme Kurulu tarafından herhangi bir inceleme, araştırma veya soruşturma yapılmış mıdır? Bu süreçler sonucunda hangi somut adımların atılması sağlanmıştır?
- 3) Nişantaşı Üniversitesi'nde İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı'na çağrılan araştırma görevlilerine arabulucu eşliğinde para teklif edildiği ve yasal tazminatın çok altında kalan bu rakamı kabul etmeyenlere de “Kod 22'den çıkarıldınız ama ya bu parayı kabul edersin ya da tazminat vermeyiz” denildiği iddiaları doğru mudur? Bu iddialara ilişkin Bakanlığınızın veya YÖK'ün bir inceleme, araştırma veya soruşturması olacak mıdır?
- 4) 29 Mart 2022 tarihinde basına yansıyan görüntülerde Nişantaşı Üniversitesi'nde araştırma görevlilerinin işten çıkarılması sonrasında Rektör Yardımcısının kendisini alkışlarla protesto eden öğretim elemanlarının üzerine yürümesi ve hakarete varan sözler sarf etmesi nedeniyle hakkında herhangi bir inceleme veya soruşturma açılması gündeminizde midir?
- 5) Nişantaşı Üniversitesi'nde yaşanan süreçler ve özellikle araştırma görevlilerin maruz kaldığı haksızlıkların kamuoyuna yansımalarının ardından YÖK'ün bir müdahalesi olmuş mudur? İlgili yasanın uygulanması ve mağduriyetlerin giderilmesi amacıyla üniversite yönetimi ile YÖK'ün bir görüşmesi olmuş mudur?