

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda belirtilen sorularımın, T.C. Cumhurbaşkanı Yardımcısı Sayın Fuat Oktay tarafından Anayasanın 98. Maddesi ve TBMM İçtüzüğü'nün 96. Maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim. 16/03/2022

Mustafa Baki ERSOY
MHP Kayseri Milletvekili



Diyanet İşleri Başkanlığı'nın personel sayısı her yıl emeklilik, kurum değiştirme ve vefat gibi nedenlerle yılda belirgin bir sayıda azalırken, yeni açılan camiiler ve 4-6 yaş grubu ve yetişkin Kur'an kursları dolayısıyla personel ihtiyacı her geçen yıl artmaktadır. Buna karşın, Başkanlık tarafından "açıktan atama" yolu ile personel ihtiyacı giderilmemekte, hasıl olan ihtiyaç; "geçici personel görevlendirme" yolu ile kapatılmaya çalışılmaktadır.

Bu çerçevede, kurumlarda "Geçici Kur'an Kursu Eğitici ve Vekil İmam Hatipler" çalıştırılmaktadır.

Geçici Kur'an Kursu Öğreticileri ve Vekil İmam Hatipler, kurumlarda kadrolu ve sözleşmeli, statüde çalışan diğer dini eğitim veren görevlilerin taşıdığı tüm nitelik ve şartlara sahip oldukları gibi, görev ve sorumlulukları açısından da kadrolu ve sözleşmeli personellerle paralel işler yapmaktadır. Buna karşın, "sözleşmeli personel" statüsünde dahi çalışmamakta, özlük hakları bulunmamakta, SGK'ya ödenen aylık prim tutarları toplamda en fazla 10 güne tekabül etmektedir. Bununla birlikte, icra ettikleri görev değişmemesine karşın, görevlerine devam edebilmeleri için 2 senede bir KPSS ve DHBT'ye ve ardından da sözlü mülakata katılma şartları bulunmaktadır. Bundan dolayı da görev yerleri değişmekte, bu durum da öğrenci-öğretmen ilişkisini ve adaptasyon sürecini olumsuz etkilemektedir.

Bu kapsamda;

1. Geçici Kur'an Kursu Öğreticileri ve Vekil İmam Hatipler'in bahsi geçen talepleri ile ilgili kurumunuza başvuruları olmuş mudur?
2. Başvuruları oldu ise kurumunuz tarafından herhangi bir çalışma yapılması planlanmakta mıdır?
3. Aynı kurumda, aynı görevi icra eden görevlilerin hem özlük hakları hem de gelir şartlarının bariz farklılıklar göstermesi iş barışı açısından sakınca yaratmakta mıdır? Bu olası durumun önüne geçilmesi için kurumunuzun ilgili birimleri tarafından ne gibi çalışmalar yürütülmektedir?