



T.C.
İÇİŞLERİ BAKANLIĞI
Jandarma Genel Komutanlığı

7/71762 GK 14

Sayı : E-41391679-610-14182227
Konu : 7/71762 Esas Numaralı Yazılı Soru
Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA
(Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı)

İlgi : 30 Eylül 2022 tarihli ve E-43452547-120.07-1085292 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Niğde Milletvekili Ömer Fethi GÜRER'e ait 7/71762 esas numaralı yazılı soru önergesi incelenmiştir.

Jandarma Genel Komutanlığı mensubu uzman erbaş statüsündeki personelin özlük haklarına ilişkin olarak;

2803 sayılı Jandarma Teşkilat, Görev ve Yetkileri Kanunu ve 3269 sayılı Uzman Erbaş Kanunu hükümleri uygulanmakta, 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu ve Cumhurbaşkanlığı Kararı ile belirlenen iş güclüğü, iş riski, temininde güçlük zammı ile mali sorumluluk tazminatı ve hizmet tazminatı ödenmektedir.

J.Gn.K.lığına ait tesislerden istifade edilmesine ilişkin usul ve esaslar J.Gn.K.lığı Vardiya Yatakhaneleri, Gazinolar, Sosyal Tesisler ve Eğitim Merkezleri Yönetmeliği/Yönergesi ile düzenlenmiş olup, E ve F kategorisine sahip tüm tesisler ile Kumburgaz ve Çanakkale Özel Eğitim Merkezlerinden tahsisli ve günübirlik olarak istifade edebilmektedir.

J.Gn.K.lığı tahsis yetkisindeki konutların hangi statü ve görev unvanına göre dağıtılacağı Kamu Konutları Yönetmeliği'nde düzenlenmiş olup, konutların taksim oranları görevde mesuliyet ve müessiriyet esaslarına göre belirlenmektedir.

7417 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun kapsamında uzman erbaşların mevcut 3000 ek göstergeleri 3600'e çıkarılmıştır. Söz konusu düzenleme 2023 yılından itibaren yürürlüğe girecektir.

Uzman erbaşların mesleğin ilerleyen yıllarındaki yaş performansları dikkate alınarak gerek mevzuat gerekse idarî yönden düzenlemeler yapılmakta, asgari 4 yıl fiili hizmetleri komando birliklerinde tamamlayan personel için ilerleyen yaş ve performans kayıpları göz önünde bulundurularak "Lojistik-Muhabere" gibi alt branşlara geçiş imkânları sağlanmaktadır.

Ayrıca; Komando branşında istihdam edilen uzman erbaşlardan 40 yaşını dolduranların istihdam edildikleri sınıfların yönetmelikte belirlenen uygun kadro görev yerlerine atanabilmelerine imkân sağlanması ve bunlardan istihdam edildikleri branşta göreve devam etmek isteyenlerden uygun görülenlerin, sağlık durumlarının elverişli olduğunu her iki yılda bir alacakları sağlık kurulu raporları ile belgelemeleri halinde aynı branşta göreve devam ettirilebilmeleri sağlanmıştır.

Jandarma Genel Komutanlığının personel temin ve yetiştirme işlemleri, ilgili mevzuat kapsamında tanzim edilen Temin ve Yetiştirme Planları gereğince icra edilmektedir. Yürürlükte olan 2021-2025 Personel Temin ve Yetiştirme Planı'nda uzman erbaşların astsubaylığa geçiş kontenjanlarında, yıllara sâri olarak mevcutlarının artmasına paralel şekilde yaklaşık "5" katına kadar bir artışla planlama yapılmış, kıtadan geçişe ilave olarak 3269 sayılı Uzman Erbaş Kanunu kapsamında, başarılı uzman erbaşlardan, Jandarma Astsubay Meslek Yüksek Okulu (JSGA MYO) toplam kontenjanının %5'i oranında geçiş yapacak şekilde düzenlemeler yapılmaktadır.



J.Gn.K.lığına bağlı kantinlerin teşkili ve işletilmesine ait usul ve esaslar Jandar Yönetmeliği ile düzenlenmiş olup, söz konusu Yönetmeliğin; "Adayların Belirlenmesi" başlıklı 7'nci madde a fıkrası; "Kantin Heyetine, subay, astsubay, uzman jandarma, sivil memur ve uzman erbaşlar aday olarak gösterilebilir hükmü yer almaktadır.

J.Gn.K.lığı emrinde görevli uzman erbaşların 2021 yılından önce 1'inci sıralı hizmet bölgesi (SHB) görev süreleri (5) yıl, 2'nci ve sonraki SHB görev süreleri (4) yıl olarak uygulanmakta iken, 2021 yılında JGY 51-3 (Ç) J.Gn.K.lığı Uzman Erbaş Yönergesindeki düzenleme ile SHB görev süreleri J.Gn.K.lığı emrinde görevli subay, astsubay ve uzman jandarmaların tabi olduğu hizmet bölgeleri sürelerinden bir yıl artırımlı olacak şekilde düzenlenmiştir.

Ayrıca; Uzman erbaşların 52 olan yaş haddi 55 yaşa çıkarılmış, sözleşme yapma yaş sınırı (52 yaş) nedeniyle emeklilik hakkını elde edememiş uzman erbaşların devlet memuru olarak istihdam edilmesi uygulamasına son verilerek, uzman erbaşların yaş haddini (55 yaş) doldurdukları yılın ağustos ayı içinde emekliye sevk edilmesi sağlanmıştır.

Daha önce 52 yaş olan yaş haddinden dolayı emekli olmak için uzman erbaşlıktan devlet memurluğuna geçenler ile devlet memurluğu statüsünden emekli olan uzman erbaşların lehine olacak şekilde 3269 sayılı Uzman Erbaş Kanunu kapsamında derece, kademe, gösterge ve ek göstergelerinin yeniden düzenlenmesi, eğitim ve öğrenim veya sicil yoluyla intibaklarının yapılması, böylece doğrudan uzman erbaş statüsünden emekli olanlar ile devlet memuru olarak istihdam edildikten sonra emekli olanların emekli aylıkları arasındaki fark ortadan kaldırılmış, devlet memuru olarak istihdam edilip emekliliğe hak kazanan uzman erbaşlara da uzman erbaşlıktan emekli olanlarda olduğu gibi ilave tazminat verilmiştir.

Hizmet süresinin ilk beş ayını tamamlamış olmak şartıyla uzman erbaşlara ilk nasıp istihkakı olarak milli üretim ordu tipi tabanca ve mermi verilmesi ve askerlik yükümlülüğüne başlamadan uzman erbaş olarak alınanların sözleşmesinin feshedilmesi durumunda uzman erbaşlıkta geçen sürelerin üçte birinin askerlik yükümlülüğünden sayılması sağlanmıştır.

Jandarma Genel Komutanlığında görevli personelin mali özlük haklarının; 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu, 2803 sayılı Jandarma Teşkilat, Görev ve Yetkileri Kanunu, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklarına İlişkin 2022 ve 2023 yıllarını kapsayan 6'ncı Dönem Toplu Sözleşme ile bu mevzuata uygun olarak çıkarılan düzenlemeler doğrultusunda yerine getirilmekte, diğer statülere tabi personelimiz ile birlikte uzman erbaşların özlük haklarının iyileştirilmesine yönelik çalışmalara, gelişen ve değişen koşullar göz önünde bulundurularak bütüncül bir yaklaşımla devam edilmektedir.

Bilgi ve gereğini arz ederim.

Süleyman SOYLU
Bakan

