



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96. ve 99. maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Ayşe ACAR BAŞARAN

Batman Milletvekili

Xiaomi Salcomp'un İstanbul Avcılar'daki fabrikasında, Türk Metal sendikasına üye olduktan sonra işten atılan işçiler gerçekleştirdikleri eylem sonucunda işe geri alınmıştır. Taleplerinin karşılanacağı söylenerek işlerine geri dönen işçiler fabrikada hala aynı problemleri yaşamıştır. 17 Şubat 2022 tarihli önergemizde de belirttiğimiz üzere iddiaya göre çoğunluğunu kadınların oluşturduğu işçiler tuvalete ve ya su içmeye izin almak zorunda bırakılmaktadır. İlaç alması gereken işçiler su bulamamakta, regl dönemindeki işçiler ise tuvalete çıkarken sorun yaşadıkları için bebek beziyle çalışmak zorunda kalmaktadır. Tuvalet kullanımı konusunda işçilere yaşatılan sorunlar işçilerin bağırsak problemleri yaşamasına sebep olmakta, hijyen koşullarına uygun olmayan tuvaletlerde çalışanlar enfeksiyon kapmaktadır. Tek vardiyaya indirilen çalışma süreci sebebiyle fabrikaya giriş ve çıkışlarda turnikelerde 1000 kişilik bir yığılma yaşanmaktadır. İşçiler burada X-Ray cihazından geçirilmekte, iç çamaşırındaki demire kadar sorgulanmaktadır. Fabrika yönetimi kadınların rahatça çalışabilmek için tayt giymesini engellemektedir. Bu yığılma sebebiyle giriş ve çıkışlarda yaşanan gecikmeler üzerine işçiler hakkında geç kaldığına dair tutanak tutulmaktadır. Aynı problem molalara sivil çıkmak zorunda olan işçilerin üstlerini değiştirmeleri sırasında yeniden yaşanmaktadır. Telefonlara toz bulaşmaması için çalışanlar molalara üstlerini değiştirerek çıkmak zorunda kalmakta ve yeniden aramadan geçmektedir. Bu da molalarından ve iş saatlerinden kayıplara sebep olduğu gibi tutanak tutulmasına da gerekçe olarak gösterilmektedir.

Çoğunluğu kadın olan işçilerin çalıştığı fabrikada işçilerin çoğu çocuklarını evde yalnız bırakmak zorunda kalmakta, fabrikada bir çocuk alanı bulunmamaktadır.

Kadın işçilerin ayrıca bir soyunma kabini bulunmamaktadır. Mevcut soyunma kabinleri kamerayla izlenmektedir. Kadın işçiler üstlerini değiştirmek için tuvaletleri kullanmaktadır.

Yılda üç ikramiye alması gereken işçilere iki ikramiye verilmektedir.

Son olarak 2000 işçi çalıştırma garantisi veren ve bu garanti kapsamında devletten teşvik alan Xiaomi Salcomp fabrikasında 800 işçi bulunurken 110 işçi “daralmaya gidilmesi” gerekçesiyle işten çıkarılmıştır.

Bu bağlamda;

1. Xiaomi Salcomp'un İstanbul Avcılar'daki fabrikasında yaşananlara dair tarafınıza verdiğimiz 17 Şubat 2022 tarihli önerge sonrasında fabrikada denetim yapılmış mıdır?
2. Devletten 2000 işçi çalıştırma bahanesiyle teşvik alan ve sadece 800 işçi çalıştıran şirketin daralma gerekçesiyle 110 işçiyi işten çıkardığından haberdar mısınız?
3. Son dönemlerde farklı iş kollarında çalışan emekçilerin yaşadıkları sorunların çözümüne ve taleplerinin karşılanmasına ilişkin herhangi bir girişiminiz oldu mu? Olmadıysa gerçekleştirmeyi düşünüyor musunuz?