



T.B.M.M.

CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih : **5 Nisan 2022**

Sayı : **41735**

62333

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat BİLGİN tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ve talep ederim.

Av. Abdurrahman TUTDERE
TBMM Başkanlık Divanı Üyesi
Adıyaman Milletvekili

İnsanlık tarihi boyunca süregelen engellilerin karşılaştıkları sorunların türleri ve nitelikleri dönemsel olarak farklılık göstermekle birlikte bu sorunların en başında istihdam sorunu gelmektedir. Geçmişten günümüze engelli bireyler, genellikle toplumun diğer bireyleri tarafından farklı muamelelere tabi tutulmuşlardır. Acıma, üzüntü, korku gibi olumsuz hislerin duyulduğu engelli bireyler, topluma birer yük olarak görülmüşlerdir. Bu bakış açısının sonucu olarak genellikle toplumsal dışlanmaya maruz kalan engelli bireyler; yeteneklerini keşfedememekte, başkasının desteğine ihtiyaç duymakta, günlük işlerin bile üstesinden gelemeyeceğini düşünerek izole bir hayat sürdürmektedirler.

Engelli bireyleri, toplumun diğer bireylerden ayrı tutmaksızın eşitlik çerçevesinde topluma kazandırmanın ve kimseye muhtaç olmadan bağımsız bir şekilde hayatlarını sürdürebilmelerini sağlamanın en rasyonel yolu, şüphesiz ki onların çalışma yaşamına girebilmelerini temin edebilmekten geçmektedir.

Engelli bireylerin topluma yük olmadan, sosyal hayatta kendilerine insan onuruna yaraşır bir yer edinebilmeleri için de çalışma hayatına katılımlarının ve istihdam olanaklarının artırılmasının sağlanması önem arz etmektedir. Nitekim, engelli istihdamına ilişkin usul ve esaslar da kanunlarla hüküm altına alınmıştır. 4857 sayılı İş Kanunu'nun 30 uncu maddesinde öngörülen kota sistemi kapsamında 50 veya daha fazla işçi (tarım ve orman işletmelerinde 51 veya daha fazla) çalıştırdıkları;

- Özel sektör işyerlerinde %3 engelli,
- Kamu işyerlerinde ise %4 engelli ile %2 eski hükümlü veya terörle mücadelede malul sayılmayacak şekilde yaralanan işçiyi meslek, beden ve ruhi durumlarına uygun işlerde çalıştırmakla yükümlüdürler.

Bu bağlamda;

1. Bakanlığınız ve bağlı kuruluşlar bünyesinde çalışan toplam personel sayısı kaçtır? Engelli, eski hükümlü veya terörle mücadelede malul sayılmayacak şekilde yaralanan personellerin toplam personele oranı nedir?
2. Çalışma ve İş Kurumu Adıyaman İl Müdürlüğü'nde çalışan toplam personel sayısı kaçtır? Engelli, eski hükümlü veya terörle mücadelede malul sayılmayacak şekilde yaralanan personellerin sayısı kaçtır? Bu personellerin toplam personele oranı nedir?
3. Adıyaman ilinde Çalışma ve İş Kurumu Müdürlüğü'nce 4857 sayılı İş Kanunu'nun 30 uncu maddesi gereğince istihdamı zorunlu engelli kontenjanlarının takibi aylık olarak

düzenli biçimde yapılmakta mıdır? Kanunun amir hükmü gereğince düzenli olarak takip/denetim yapılmıyor ise görevini ifa etmeyen sorumlular hakkında gerekli adli ve idari işlemler yapılmış mıdır?

4. Adıyaman ilinde engelli kontenjan açığı için talep vermeyerek yükümlülüğünü yerine getirmeyen işveren tespit edilmiş midir? Anılan yükümlülüklerini yerine getirmeyen işveren sayısı kaçtır? Yükümlülüklerini yerine getirmeyen firmalar hangileridir?
5. Engelli kontenjan açığı bulunan işverenlerle iletişime geçilerek açık kalan kontenjanların kapatılması için herhangi bir çalışma yürütülmekte midir? Ne tür çalışmalar yürütülmektedir ve bu çalışmaların neticesi ne şekildedir?
6. Adıyaman genelinde 4857 sayılı İş Kanunu'nun 101 inci maddesine istinaden çalıştırmadığı her engelli ve çalıştırmadığı her ay için Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünce idari para cezası uygulanan, kamu kuruluşları da dahil kaç işveren vardır? Bunlar hangileridir?