



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : 54567092-610
Konu : Yazılı Soru Önergesi Cevabı

7/65745
GK 3

SAĞLIK HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ -
MEVZUAT İŞLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
09/12/2022 19:43 - E-54567092-610-15663



00180388935

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 15/02/2022 tarihli ve E-43452547-120.07-0964900 sayılı yazınız.

Niğde Milletvekili Sayın Ömer Fethi GÜRER tarafından verilen "Sağlık çalışanlarının şua izinlerine ilişkin" 7/65745 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ilişikte sunulmaktadır.

Arz ederim.

Dr. Fahrettin KOCA
Bakan

EKLER:
Ek-1 Önerge Cevabı



Niğde Milletvekili Sayın Ömer Fethi GÜNER tarafından verilen “Sağlık çalışanlarının şua izinlerine ilişkin” 7/65745 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabıdır:

- Ameliyathane, Yoğun bakım ve skopi alanlarında çalışan diğer personel bu alanda kaç saat çalışmış ise onu yazıp idareden imzalatarak senelik şua iznini bulacaktır. Örneğin her gün sadece 3 saat çalışan bir hemşire ayda 20 iş günü var ise $3 \times 20 = 60$ saat çalışmış olacak, bunu 12 ay ile çarparak toplam 720 günün tabloda gelen karşılığı kadar şua iznine çıkacaktır.
- Günlük 7 saatten haftalık 35 saat çalışma yerine günlük 7 saat kavramı iptal olmuş, haftalık 35 saat çalışma şeklinde düzenlenmiştir. Özel sektörde günlük 11 saat aktif +1 saat yemek en fazla 12 saat çalışmanın önü açılmıştır.
- Fazla mesai yapan biri örneğin ayda 140 saat çalışacak biri 80 saat çalışma yaptığı takdirde 220 saatten hesaplandığında 7 ayda şua iznini hak eder ancak yıllık bazda verileceği için yılın dönmelerini bekler.
Örneğin Ocak 2022 de şua iznine çıkan biri 220 saat her ay çalışmış ise 8. Ayda şua iznini hak eder ancak Ocak 2023'te şua iznine çıkabilir.
- MR çalışan teknikerlerin, USG yapan doktorların ve rapor yazan doktorların şua izni kaldırılmıştır.
- Gözetimli alanda çalışan bir kişi denetimli alan içerisine arada sırada giriyor ise bu kişinin şua izni kararı radyasyon güvenliği komitesine bırakılmıştır.
- Radyasyona maruz çalışan teknisyen, hekim ve diğer sağlık çalışanlarının kullanmakta olduğu şua izni yenilenen yönetmelikle birlikte mağduriyetlere sebep olmaktadır. Bu kapsamda;

Soru 1- MR çalışan teknikerlerin, USG yapan doktorların ve rapor yazan doktorların şua izni yeniden verilecek midir?

Soru 2- Günlük 7 saatten haftalık 35 saat çalışma yerine günlük 7 saat kavramı iptal olmuş, haftalık 35 saat çalışma şeklinde düzenlenmiştir. Özel sektörde günlük 11 saat aktif+1 saat yemek en fazla 12 saat çalışmanın önü açılmıştır ki bu durumun çalışanların sağlığını tehlikeye sokmaması ve mağduriyetlere sebep olmaması için alınan tedbirler nelerdir?

Soru 3- Fazla mesai yapan biri örneğin ayda 140 saat çalışacak biri 80 saat çalışma yaptığı takdirde 220 saatten hesaplandığında 7. ayda şua iznini hak eder ancak yıllık bazda verileceği için yılın dönmelerini beklemek mecburiyetinde kalan personelin izin konusunda ortaya çıkan mağduriyetlerinin önlenmesi düşünülmekte midir?

Soru 4- Gözetimli alanda çalışan bir kişi denetimli alan içerisine arada sırada giriyor ise bu kişinin şua izni kararı radyasyon güvenliği komitesine bırakılmış olmasının ortaya çıkaracağı mağduriyetleri önlemek adına herhangi bir önlem alınmış mıdır?

Cevaplar- Şua izni (sağlık izni) sağlık kuruluşlarının radyolojik ışınlarla maruz kalınan veya maruz kalma riski yüksek olan birimlerinde görev yapan sağlık personeline, sağlık hakkını gözeterek yıllık izin hakkına ek olarak verilen izindir. Sağlık izinleri; bir takvim yılı içerisinde denetimli alanlarda fiilen çalıştığı süreler dikkate alınarak “Sağlık İzni Tablosu”nda belirtilen çalışma süresine göre belirlenecek olup fiili çalışma süresinin hesaplandığı yıl sona erdikten sonra personel ardışık yıl içerisinde sağlık izni kullanacaktır.

İyonlaştırıcı radyasyon kaynağı içermeyen Manyetik Rezonans (MR), Ultrason ve Doppler cihazları ile çalışan personelin ve iyonlaştırıcı radyasyon kaynakları ve radyonüklitlerin kullanıldığı denetimli alanlarda çalışmayıp sadece raporlama işlemini yapan radyoloji uzmanlarının sağlık izni hakkı bulunmamaktadır.

Kamu ve özel sağlık kurum ve kuruluşlarındaki iyonlaştırıcı radyasyon kaynakları ve radyonüklitlerle çalışan personelin sağlık izni komitenin kararlarına ve değerlendirmelerine göre değil mezkûr Kanun ve Yönetmelikte belirtilen hükümler doğrultusunda kullanılmak zorunda olup aksine bir uygulama yapıldığına dair Bakanlığımıza ulaşan herhangi bir ihbar veya şikayet bulunmamaktadır.

Göstermiş olduğunuz ilgiden dolayı teşekkür ederim.