



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın, **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat BİLGİN** tarafından Anayasanın 98 ve İç Tüzüğü'nün 96. ve 99. Maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Kemal PEKÖZ

Adana Milletvekili

BM Engelli Haklarına İlişkin Sözleşmenin imzalanmasının 12. yılı geride bırakılırken Türkiye'de engellilere yönelik sözleşmenin genel ilkelerinin gereği olan; fırsat eşitliği engelliler için sağlanamamış, engellilere yönelik sistematik ayrımcılık önlenememiş, engellilerin tüm yaşam alanlarına tam ve etkin katılımı için gerekli koşullar oluşturulamamıştır.

Türkiye'de yaklaşık 70 bin kamu emekçisi engelli bulunmaktadır. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 53. maddesinin birinci fıkrasında; "Kurum ve kuruluşlar bu Kanuna göre çalıştırdıkları personele ait kadrolarda %3 oranında engelli çalıştırmak zorundadır. %3'ün hesaplanmasında ilgili kurum veya kuruluşun (yurtdışı teşkilat hariç) toplam dolu kadro sayısı dikkate alınır" hükmü yer almaktadır.

Bu bağlamda:

- 1) BM Engelli Hakları Sözleşmesinin gereği olan düzenleme ve uygulamaların aradan geçen 12 yıla rağmen gerçekleştirilmemesinin gerekçeleri hakkında kamuoyuna bir bilgilendirme yapacak mısınız?
- 2) Kamu kurumlarında yasal zorunluluk olarak bulunan istihdamda engelli kotasının kurumlara ve cinsiyete göre dağılımı nedir?
- 3) Kamu kurumlarında istihdam edilen engelli sayısının kurumlara ve cinsiyete göre dağılımı nedir?
- 4) Kamu kurumlarında yasal zorunluluk olarak bulunan istihdamda engelli kotasına uymayan kurumlar için bir yaptırımınız var mıdır?

64377

- 5) Türkiye’de Kamu kurum ve kuruluşlarında daire başkanlığı eşdeğer ve üzeri kadrolarda toplam engelli sayısı kaçtır? Bu sayının kurumlara ve cinsiyete göre dağılımı nedir?
- 6) OHAL döneminde kamudaki işlerinden ihraç edilen yaklaşık 2.000 engellinin içerisinde OHAL komisyonu veya mahkeme yoluyla işine döndürülen kişi sayısı kaçtır?
- 7) Sayısı 70 bine yaklaşan engelli kamu emekçisinin işyerinde ayrımcılık ve mobbinge maruz kalmasının önüne geçecek düzenlemeler yapmayı planlıyor musunuz?
- 8) Kamu binalarında çalışan engelliler için işyerlerinin asansör, yemekhane, otopark, ulaşım servisi, çalışma ortamları erişilebilir midir?
- 9) Engelli kamu emekçilerinin “Yardımcı Hizmetler Sınıfı” sorununu çözmeyi planlıyor musunuz?
- 10) 6ncı Dönem Toplu Sözleşme hükmüne bağlı olarak ek göstergelerin yeniden düzenlenmesine ilişkin yapılacak çalışmalarda ek göstergesi olmayan ve çoğunluğu engelli kamu görevlilerinden oluşan Yardımcı Hizmetli Sınıfı (YHS) da kapsama dahil edilecek midir?
- 11) Asgari ücret miktarına getirilen vergi muafiyetiyle yok olan engelli vergi indirimi avantajı yeniden sağlanacak mıdır?
- 12) Engelli kamu çalışanlarının özlük haklarında iyileştirme yapmayı planlıyor musunuz?