



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat Bilgin tarafından Anayasanın 98. ve İçtüzüğü'nün 99. maddeleri gereğince yanıtlanmasını saygılarımla arz ederim. 11/02/2022

Dr. Sibel ÖZDEMİR
İstanbul Milletvekili

Türkiye'nin de üyesi olduğu Uluslararası Çalışma Örgütü (İLO), 10 Haziran 2019 tarihinde işyerinde taciz ve şiddetin önlenmesi amacıyla "190: Çalışma Yaşamında Şiddet ve Tacizin Ortadan Kaldırılmasına İlişkin Sözleşmesi"ni kabul etti. 25 Haziran 2021 tarihinde yürürlüğe girmesine karşın Türkiye bugüne kadar sözleşmeyi imzalamadı.

Kadınların korunması, güçlendirilmesi ve özellikle de kadın istihdamının artırılması, kadınların iş ve yaşam motivasyonlarının artırılması için önemli bir kazanım olan ILO 190 sözleşmesi, cinsel istismar, taciz, tehdit, mobbing ve takiplerin sona ermesi için yaptırım gücü taşımaktadır. Türkiye'nin bir gece yarısı alınan kararla İstanbul Sözleşmesi'nden çıkması sonrasında söz konusu sözleşme, kadınlara yönelik toplumsal cinsiyete dayalı şiddeti ve tacizi ortadan kaldırma mücadelesinde önemli bir boşluğu dolduracaktır. Çalışma yaşamında zorbalık ve tacize maruz kalan kadınların korunması ve güçlendirilmesinde önemli işlevleri olacaktır. Ülkemizde kadınların yüzde 48'inin işyerlerinde cinsiyetlerinden dolayı ayrımcılığa maruz kaldıklarını paylaştığı bir süreçte, sözleşmesinin bir an önce imzalanması ve hayata geçirilmesi gerekmektedir.

Bu bağlamda;

- 1) İLO'nun 2019 yılında işyerinde taciz ve şiddetin önlenmesi noktasında kabul ettiği "190: Çalışma Yaşamında Şiddet ve Tacizin Ortadan Kaldırılmasına İlişkin Sözleşmesi" 25 Haziran 2021 tarihinde yürürlüğe girmesine karşın Türkiye'nin sözleşmeye imza atmamasının ve sözleşmeyi uygulamaya geçirmemesinin gerekçesi nedir? Sözleşmeye ilişkin Türkiye'nin herhangi bir çekincesi var mıdır? Varsa bunlar nedir?
- 2) Son on yıl içinde şiddet, taciz ve mobbing gibi nedenlerle Bakanlığınıza yapılan şikayetlerin yıllara, şikâyet türüne, Bakanlıklara ve özel sektöre göre dağılımı nedir?
- 3) Ülkemizde her 10 kişiden 4'ünün mobbinge maruz kaldığı bir süreçte kamu kurumlarında ve özel sektörde yaşanan mobbing vakalarını önlemeye dönük yaptığınız çalışmalar veya aldığınız ek önlemler var mıdır? Varsa detayları nedir?
- 4) Kovid-19 pandemisinin yarattığı iş ve istihdam kayıplarından en çok etkilenen, iş ve gelir kaybına uğrayan kadın çalışanlar için Bakanlığınızın veya Hükümetinizin aldığı özel önlemler var mıdır? Varsa bu önlemler nelerdir?