



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/59262 Gk 120

Sayı : 81625851-610-176  
Konu : Soru Önergesi (7/59262)

02/06/2022

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 28.02.2022 tarihli ve 972595 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan İstanbul Milletvekili Sayın Sibel ÖZDEMİR tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/59262 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat BİLGİN  
Bakan

Ek: Cevap Metni (1 sayfa)

İstanbul Milletvekili Sayın **Dr. Sibel ÖZDEMİR**'e Ait 7/59262 Esas Numaralı Yazılı Soru  
Önergesine İlişkin Cevap

Çalışma hayatına ilişkin ulusal mevzuatımız işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda uluslararası standartlar ve güncel gereklilikler doğrultusunda hazırlanmıştır. Bu bakımdan Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)'nün temel sözleşmelerinin tamamı onaylanmıştır.

Tüm sektörlerde faaliyet gösteren kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektör işyerlerinde gerçekleşen psikolojik tacizin (mobbing) önlenmesi amacıyla yayımlanan "İşyerlerinde Psikolojik Tacizin Önlenmesi" konulu 2011/2 sayılı Başbakanlık Genelgesi uyarınca Bakanlığımız bünyesinde "Psikolojik Tacizle Mücadele Kurulu" oluşturulmuştur.

Genelge kapsamında mobbinge mücadele hususunda bilinçlendirme ve farkındalık artırma faaliyetleri yürütülmektedir. İşgücü piyasasında toplumsal cinsiyet eşitliği algısının güçlendirilmesine yönelik hazırlanan "Mobbing Bilgilendirme Rehberi" Bakanlık internet sayfasında (<https://www.csgeb.gov.tr>) yayınlanmaktadır.

Bununla birlikte; şiddet, taciz mobbing şikayetleri bireysel dilekçe başvurusu, Bakanlığımız ALO170 Çalışma Hayatı İletişim Merkezi ya da CİMER üzerinden yapılmaktadır. Şikayet başvurusu ve ihbarlar üzerine yapılan teftişler sonucunda; Türk Ceza Kanununda belirtilen suçlar kapsamında olduğunun anlaşılması halinde cumhuriyet savcılıklarına yazılı suç duyurusunda bulunulmakta; 4857 sayılı Kanunun 5 inci maddesinde yer alan eşit davranma ilkesi aykırılık olması halinde ise idari para cezası uygulanması istenilmektedir.

Kayıtlı kadın istihdamının desteklenmesi amacıyla 2019-2022 döneminde Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Duyarlı İstihdam Politikalarının Desteklenmesi, 2020-2023 döneminde Cinsiyet Eşitliği Odağında Geleceğin İnsana Yakışır İşleri Yaklaşımının Desteklenmesi ve 2021-2024 döneminde Geleceğini Kuran Genç Kadınlar Projeleri; finansmanı ülkemiz ile Avrupa Birliği tarafından karşılanan Kurumsal Çocuk Bakım Hizmetleri Yoluyla Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi Projesi (INST-CARE) ve Eğitimli Çocuk Bakıcılarının Teşviki Yoluyla Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi Projesi (EDU-CARE) ve Kayıtlı Kadın İstihdamının ve Kadın Girişimciliğinin Desteklenmesi Projesi (WOMEN-UP) yürütülmektedir.

Öte yandan, Kurumca tüm dünyayı etkisi altına alan koronavirüs (COVID-19) salgınının olumsuz etkilerini azaltmak amacıyla hem prim teşvik uygulamalarının süresi uzatılmış hem de yeni prim teşviki uygulamaları getirilmiştir.

"İlave İstihdam Teşviki" ile normalde 12 ay süreyle sağlanan destek, kadın istihdam eden işverenlere 18 ay süreyle prim ve vergi desteği olarak uygulanmakta; kadın, genç ve mesleki yeterlilik belgesi sahiplerini istihdam eden işverenlere 54 aya kadar prim teşviki sağlanmaktadır.

İş ve meslek danışmanlığı hizmetleri kapsamında yürütülen İş Kulüpleri Projesi ile iş arayan kadınlar ve gençler işverenlerle buluşturulmakta; İş arayan kadınlara yönelik aktif işgücü hizmetleri kapsamında mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programları uygulanmaktadır. Diğer yandan, Toplum Yararına Programlardan kadınlar öncelikli olarak yararlandırılmaktadır.