

7/64490 68-172



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 81625851-610-227
Konu : Soru Önergesi (7/64490)

02.09/2022

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi :25.05.2022 tarihli ve 1020356 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan Şanlıurfa Milletvekili Sayın Ayşe SÜRÜCÜ tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/64490 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat BİLGİN
Bakan

Ek: Cevap Metni (1 sayfa)

**Şanlıurfa Milletvekili Sayın Ayşe SÜRÜCÜ'ye Ait 7/64490 Esas Numaralı Yazılı Soru
Önergesine İlişkin Cevap**

Türkiye’de engellilerin işçi olarak istihdamı, Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) aracılığı ile sağlamaktadırlar. İstihdamı zorunlu engelli işçi kontenjanlarının takip ve denetimi aylık olarak Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından yapılmakta; engelli işçi çalıştırma yükümlülüğüne uymayan Kamu kurum ve kuruluşları da dahil olmak üzere işveren veya işveren vekiline çalıştırmadığı her engelli işçi ve çalıştırmadığı her ay için 4857 sayılı İş Kanunu uyarınca idari para cezası uygulanmaktadır. Tahsil edilen bu idari para cezaları, engellilerin ve eski hükümlülerin mesleki eğitimi, engellinin iş bulmasını sağlayacak destek teknolojileri, engellinin işe yerleştirilmesi, işe ve işyerine uyumunun sağlanması mesleki rehabilitasyonu ve kendi işini kurmasına yönelik projelerin finansmanı için kullanılmaktadır.

Ayrıca engelli istihdamı alanındaki sosyal paydaşların desteklenmesi, engelli istihdamının altyapısının geliştirilmesi, işgücü piyasası içinde çalışma imkânı olmayan engelli bireylerin desteklenmesi, amacıyla kurulan Korumalı İşyerlerine Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından kuruluş sermayesi desteği, engelli ücret desteği ve işletme giderleri desteği verilmektedir.

Diğer taraftan; Türkiye İş Kurumunca (İŞKUR) engelli bireylerin üretim sürecine dâhil edilerek kendi başlarına hayatlarını idame ettirmelerine destek olmak, iş arayan engellilerin hangi işe/mesleğe uygun olduğuna ilişkin beceri ve niteliklerinin takip edilmesi, işgücü piyasasına giriş yapan engelli bireylerin istihdamlarının sürdürülebilirliğinin sağlanmasına yönelik Destekli İstihdam Modelinin (Engelli İş Koçluğu) Türkiye genelinde uygulanması çalışmalarına devam edilmektedir.

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu kapsamında uygulanan İlave İstihdam Teşviki ile sağlanan prim desteği, 1/01/2018 ile 31/12/2022 tarihleri arasında istihdam edilen her bir sigortalı için 12 ay iken istihdam edilen sigortalının, 18 yaşından büyük 25 yaşından küçük erkek, 18 yaşından büyük kadın veya Türkiye İş Kurumuna (İŞKUR) kayıtlı engelli olması durumunda destek süresi 18 ay olarak uygulanmaktadır.

Diğer taraftan, özel sektör işverenlerinin çalıştırdığı engellilerin prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primine ait işveren hisselerinin tamamı Hazinece karşılanmaktadır.