

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Sağlık Bakanı Fahrettin Koca tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim.



Dr. Murat EMİR
Ankara Milletvekili

İnsan sağlığının korunması ve vatandaşların sağlık hakkı için canla başla görev yapan sağlık emekçilerinin yadsınamaz halkası olan sağlık işçilerinin kanunlar ve toplu iş sözleşmeleri ile kazanılmış hakları; Sağlık Bakanlığı Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün bir yazısı ile gasp edilmeye çalışılmaktadır. Bahsi geçen yazı nedeniyle yıllardır alışlagelmiş ve son derece verimli olan çalışma düzeninden vazgeçilerek 3'lü vardiya sistemine dönülmüştür. Bu sistemin en büyük sıkıntısı, gece vardiyasında görevli işçilere ulaşım olanağı sağlanamamasıdır. İşçiler 23.00'da biten mesailer sonunda sabaha kadar hastanelerde yatmak durumunda kalmaktadır. Bir sonraki gün öğle saatlerinde ulaşabildikleri evlerinden aynı günün akşamı tekrar mesaiye yetişmek için ayrılmaktadırlar.

Akşam 20.00 sabah 06.00 saatleri arasında çalışanların haklarının %35 zamlı olarak ödenmesi gerekirken, ilgili yazıya istinaden, Eylül ayıyla birlikte, bu hak gasp edilmiştir. Sağlık hizmeti bir ekip işidir ve hiçbir ögesi birbirinden daha az ya da fazla değerli değildir. Vatandaşlarımızın hastanelere ilk girişlerindeki hasta kayıt işlemlerinden tutun taburcu olana kadar geçen sürecin tamamında yer alan bilgi işlem, temizlik, hasta bakım, klinik destek, ambulans şoförü ve güvenlik görevlisi gibi birçok dalda görev yapan işçilerin daha fazla mağdur olmaması için, sözü edilen yazı uygulamadan kaldırmalıdır.

Bu bağlamda;

- 1- Sağlık Bakanlığı'nın üçlü vardiya sisteminde, 23.00'da mesaisi biten çalışanlar için servis zorunluluğu getirilmesi gibi bir çalışmanız bulunmakta mıdır? Bulunmuyorsa, işçiler evlerine ulaşımını nasıl sağlayacaktır?
- 2- Gece çalışması diye tabir edilen 20.00-6.00 vardiyasında çalışan işçilerin haklarının %35 zamlı ödenmesi gerekirken, bu ödeme neden zamlı şekilde yapılmamaktadır?
- 3- Bu durum; TÜHİS ile Öz Sağlık-İş arasında 1.1.2021-31.12.2022 tarihleri arasında geçerli olan toplu iş sözleşmesinin 23'üncü Maddesine aykırılık teşkil etmez mi?