



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/64377 Gk-163

Sayı : 81625851-610-226
Konu : Soru Önergesi (7/64377)

02.09/2022

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi :19.05.2022 tarihli ve 1017552 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan Adana Milletvekili Sayın Kemal PEKÖZ tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/64377 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat BİLGİN
Bakan

Ek: Cevap Metni (1 sayfa)

Adana Milletvekili Sayın **Kemal PEKÖZ'e** Ait 7/64377 Esas Numaralı Yazılı Soru
Önergesine İlişkin Cevap

Türkiye’de engellilerin işçi olarak istihdamı, Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) aracılığı ile sağlamaktadırlar. İstihdamı zorunlu engelli işçi kontenjanlarının takip ve denetimi aylık olarak Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından yapılmakta; engelli işçi çalıştırma yükümlülüğüne uymayan Kamu kurum ve kuruluşları da dahil olmak üzere işveren veya işveren vekiline çalıştırmadığı her engelli işçi ve çalıştırmadığı her ay için 4857 sayılı İş Kanunu uyarınca idari para cezası uygulanmaktadır.

Engelli işçi açığı bulunan özel sektör işverenleri veya kamu kurum ve kuruluşlarından alınan engelli işgücü talepleri Türkiye İş Kurumunun (İŞKUR) internet sayfasında (www.iskur.gov.tr) yayımlanmaktadır.

Ayrıca, ülkemizde engelli çalıştırmakla yükümlü elli ve daha fazla işçi çalıştıran işyeri sayısı ile bunların işçi statüsünde çalıştırdıkları engelli sayıları ve açık kontenjanlara ilişkin veriler Türkiye İş Kurumunun (İŞKUR) internet sayfasında (www.iskur.gov.tr) yayınlanan “istihdamı zorunlu kontenjanları” istatistiklerinde yer almaktadır.