

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Kültür ve Turizm Bakanı Sayın Mehmet Nuri ERSOY** tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. 23.02.2022


Lütfi KAŞIKÇI
MHP Hatay Milletvekili

Kamu kurum ve kuruluşlarında teknik hizmetler sınıfında memur statüsüyle istihdam edilen mimar ve mühendisler, her tür yapım işinin projelendirme hizmetleri; yol, köprü, baraj, kamu binaları, altyapı gibi yapıların inşa edilmesi veya bakım-onarımlarının yapılması; yeraltı ve yerüstü madenlerin işletilmesi v.b. işlerin yürütülmesi kapsamında her düzeyde (proje kontrollüğü, yapım kontrollüğü, ihale komisyonu üyeliği/başkanlığı v.b.) görevler almakta ve bunlara ilişkin sorumluluğu hakkıyla taşımaya gayret göstermektedir.

Teknik hizmetler sınıfındaki mimar ve mühendisler ile, tamamen aynı işi yapmakta olan ve idari hizmetler sınıfının “kariyer uzmanı” kadrosunda istihdam edilen mimar ve mühendisler arasında özlük hakları bakımından uçurum oluşmuştur. "Eşit işe eşit ücret" prensibi ile hazırlanmış olan ve aynı işi yapan, aynı unvana sahip personelin maaş ve özlük haklarını dengelemeyi hedefleyen 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname bu ücret adaletsizliğinin giderilmesinde etkili olamamıştır. Ayrıca 666 sayılı KHK'nın 1. Maddesinde yer alan “Kültür ve Turizm Bakanlığının, Sağlık Bakanlığının, Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumunun ve Meteoroloji Genel Müdürlüğünün merkez teşkilatı personeli ile Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı, Türkiye Halk Sağlığı Kurumu, Karayolları Genel Müdürlüğü, Orman Genel Müdürlüğü ve Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü personeline bu madde uyarınca yapılan ek ödemeler döner sermaye bütçelerinden yapılır.” hükmü uyarınca ek ödemeler mühendis kadrosuna haiz bir memurun emekli maaş ve ikramiyesine yansıtılmamaktadır. Buna karşılık kariyer uzmanı kadrosunda istihdam edilen teknik personele bu tutarlar doğrudan bütçeden yapıldığından emeklilikte yukarıdaki gibi bir maaş ya da ikramiye düşüşü olmamaktadır. Bu durumda aynı diplomaya sahip, aynı işi yapan fakat birisi mühendis diğeri ise kariyer uzmanı kadrosunda olan iki kişinin emekli maaşları arasında iki kata yakın fark oluşmakta ve mimar/mühendis kadrosunda istihdam edilen teknik elemanların çalışma motivasyonlarını ve performanslarını son derece olumsuz etkilemektedir.

6/013

Bu kapsamda ;

1. Yukarıda anlatılmış olan nedenlerle mimar, mühendis ve şehir ve bölge planlamacısı kadrolarında görev yapan kamu personelinin maaş ve özlük haklarının iyileştirilmesi, söz konusu personelin daha iyi şartlarda çalışarak hizmet vermesine uygun gerekli düzenlemelerin yapılması planlanmakta mıdır ?
2. Teknik hizmetler sınıfında çalışan personele belli şartları sağlamaları halinde kariyer uzmanı veya "başmühendis" (özlük hakları kariyer uzmanı kadrosuna eşitlenerek) kadrolarına atanma hakkının verilmesine benzer bir çalışma planlanmakta mıdır ?
3. 666 sayılı KHK'nın 1. Maddesinde yer alan "Kültür ve Turizm Bakanlığının personeline yapılan ek ödemeler döner sermaye bütçelerinden yapılır." hükmü uyarınca yapılan ek ödemelerin mühendis kadrosuna haiz bir memurun emekli maaş ve ikramiyesine yansıtılması çalışması planlanmakta mıdır ?
4. Arazi tazminatının teknik personelin arazi masrafını karşılayacak düzeyde iyileştirilmesine yönelik bir çalışma planlanmakta mıdır ?
5. Araziye çıkan teknik personele kıyafet yardımı yapılmakta mıdır ? Yapılmıyorsa ilerleyen dönemde kıyafet yardımı yapılmasına yönelik bir çalışma planlanmakta mıdır ?
6. Teknik personel ile ilgili olarak kariyer basamakları oluşturulması hakkında bir çalışma planlanmakta mıdır ?
7. İş barışını olumsuz etkilediğini düşündüğümüz mimar, mühendislerle Kültür ve Turizm uzmanları arasında bulunan maaş farklarının giderilmesine yönelik bir çalışma planlanmakta mıdır ?