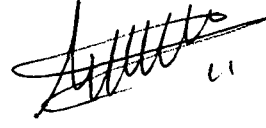


**TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA**

Aşağıdaki sorularımın **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat BİLGİN** tarafından Anayasa'nın 98'inci İçtüzüğü'nün 96'ıncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.11.11.2021



**Remziye TOSUN**

**Diyarbakır Milletvekili**

Diyarbakır'da A101 marketinde müdür yardımcısı olan İhsan Tuğrul, son kullanma tarihi geçmiş ürünlerin market müdürü ve bölge sorumlusu tarafından satmaya zorlandıklarını basına aktarmıştır. Şirket genel merkezinde gelen talimatnamenin aksine, son kullanma tarihi geçen ürünleri satmaya zorlanan Tuğrul, bu duruma itiraz ettiğinde sürekli olarak part-time pozisyona geçirilmekle ve işten atmakla tehdit edilmiş, istifaya zorlanmış ardından raporlu olmasına rağmen 'mazeretsiz' sayılara Kod 48 ile tazminatsız işten atılmıştır. İhsan Tuğrul sadece kendisinin bu durumda olmadığını, A101 işçilerinin son kullanma tarihi geçmiş ürünlerin satmaya zorlandıklarını ve bir kısmının haksız bir şekilde kod 48 ile işten çıkarıldığını açıklamıştır. Bununla birlikte Tuğrul, çalışma saatlerinin yasal süreyi aştığını ve yemek aralarının verilmemesi gibi insanlık dışı muamelelere maruz kaldıklarını beyan etmiştir.

**Bu bağlamda;**

- 1- Yukarıda bahsi geçen iddialar doğru mudur? İşçileri son kullanma tarihi geçmiş ürünleri satmaya zorlayan market müdürü ve bölge sorumlusu hakkında Bakanlığınızın atacağı adımlar nelerdir? A101 marketinde son kullanma tarihi geçmiş ürünleri satmaya zorlayan yetkililer hakkında işlem başlatılacak mıdır?
- 2- İhsan Tuğrul'un raporlu olmasına rağmen 'mazeretsiz' sayılarak kod 48 gerekçesiyle işten atılması ve Tuğrul gibi işten çıkarılan emekçilere yönelik Bakanlık olarak girişimleriniz nelerdir?
- 3- Haksız yere işlerine son veren işletmeler hakkında Bakanlığınız inceleme yürütmekte midir? İnceleme yürütülüyor ise bu durumda söz konusu işletme hakkında inceleme başlatılacak mıdır?
- 4- İhsan Tuğrul'un beyan ettiği yasal çalışma saatlerinin aşılması ve insanlık dışı muamelelere karşı Bakanlık olarak önlemleriniz nelerdir?
- 5- Son bir yılda kod 48 ile işten çıkarılan emekçi sayısı kaçtır?