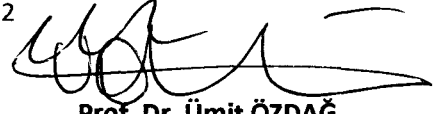


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Sayın Adil Karaismailoğlu tarafından, Anayasanın 98 inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96 ıncı ve 99 uncu maddeleri gereğince yazılı olarak yanıtlanmasını saygılarımla arz ederim.

14 Ocak 2022



Prof. Dr. Ümit ÖZDAĞ
İstanbul Milletvekili

Karayolları Genel Müdürlüğü ve bağlı Bölge Müdürlüklerinde aynı işi yapmasına rağmen 2 farklı skala üzerinden ücretlendirme yapılmaktadır. Türkiye Yol - İş Sendikası ile Karayolları Genel Müdürlüğü adına TÜHİS (Türk Ağır Sanayi ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası) arasında imzalanan 19. Dönem Toplu İş Sözleşmesinde (01.03.2021 - 8.02.2023) belirtildiği üzere kademe/derecesine göre günlük yevmiyeler 15.07.2005 tarihi öncesi işe girenler 1. Skalada (329,90 TL), 15.07.2005 tarihinden sonra işe girenler 2. Skalada (189,00 TL) olarak hesaplanmakta toplu iş sözleşmesi dönemlerinde alınan yüzdelik zamlarla skalalar arası farklar daha da açılmaktadır.

Bu farklı skala nedeniyle kurum, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'nin 23. maddesinde yer alan "Herkesin, herhangi bir ayırım gözetilmeksizin, eşit iş için eşit ücrete hakkı vardır" ilkesi ile Anayasa'nın 2. 10. ve 55. Maddelerinde belirtilen devletin çalışanların yaptıkları işe uygun adaletli bir ücret almaları için gerekli tedbirleri almakla yükümlü bulunduğu yolundaki hükmüne ve 4857 Sayılı İş Kanunun 5. Maddesinde Eşit davranma ilkesine aykırı hareket etmektedir. İşçiler arasındaki ücret dengesizliğine neden olan ve 3. Skaladaki ücret ayırımı da şimdilik yapılan protokol ile giderilmiş bulunmaktadır.

Yine 18. İşletme Toplu İş Sözleşmesi'nin 46'ncı maddesine istinaden 15 Temmuz 2005'ten sonra işe girenler ikinci ücret skalasından ücretlendirilmektedir. İşe giren işçinin intibakı TÜRKİYE YOL İŞ SENDİKASI ile KARAYOLLARI GENEL MÜDÜRLÜĞÜ adına TÜHİS arasında işletme düzeyinde imzalanan dönem toplu sözleşmesinde belirlenmektedir. Ancak 19. İşletme Toplu İş Sözleşmesi'nin 46'ncı maddesinde, 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu'nun Ek-1 inci maddesi kapsamında atanan hak sahibi Şehit yakını ve Gazilerle ilgili herhangi bir düzenleme yapılmaması nedeni ile, 15 Temmuz 2005'ten sonra atananlar arasında aynı kurumda aynı koşullarda çalışmakta olan Şehit yakını ve Gazilerle öncesinde işe girenler arasında maaş farkı bulunmaktadır. 2010 yılında yapılan referandumla TÜRKİYE CUMHURİYETİ Anayasasının Gazilere sunmuş olduğu pozitif ayrımcılık maddelerine bakıldığında, 10 uncu, 61 inci maddelerinde Gaziler ve Şehit yakını için alınacak tedbirlerin eşitlik ilkesine aykırı sayılamayacağının hüküm altına alındığı bilinmektedir.

Bu çerçevede,

1. Karayolları Genel Müdürlüğü ve bağlı Bölge Müdürlüklerinde aynı işi yapmasına rağmen uygulanan üç farklı skalanın, protokollerle kalıcı olarak giderilmesi için yasal düzenleme yapılması düşünülmekte midir? Sorunun protokoller ile çözülmesi yerine kalıcı çözüm bulunmasına yönelik Bakanlık tarafından çalışma yapılmakta mıdır?
2. Ücret ayrımcılığına yönelik benzer durum 15 Temmuz 2005'ten sonra atanan şehit yakınları ve gaziler açısından da bulunmakta olup bu durumun giderilmesine yönelik kalıcı düzenleme yapılması düşünülmekte midir?