

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorunun T.C. Millî Eğitim Bakanı Mahmut ÖZER tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu Maddeleri gereğince yazılı olarak yanıtlanması için gereğini arz ederim.


Özgür KARABAT
İstanbul Milletvekili

Dünya ölçeğinde gelişmiş ülkelerin en önemli yatırımlarını eğitime ve eğitime entegre teknolojik yatırımlara yaptıklarını görmekteyiz. Bu anlamda gelişmiş ülkelerde başarılı bir eğitim ve istihdam sisteminin işler halde oluşu bir rastlantı değildir. Kaldı ki gelişmiş ülkelerde eğitim sistemi ve politikası bir devlet politikası olarak ele alınmakta ve süreklilik arz etmektedir. Ancak ne yazık ki bizim eğitim sistemlerimizin ömrü hükümetlerle hatta Bakanlarla sınırlı bir ömre sahip olup bu konuda ciddi bir istikrarsızlık yaşanmaktadır.

AKP hükümeti, 15 Temmuz darbe girişiminin ardından OHAL ilan etmiştir. 25 Temmuz 2016 tarihinde ilan edilen OHAL'e dayanılarak çıkarılan 668 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile öğretmen atamalarında değişikliğe gidilmiştir. Aynı şekilde bu süreçte kamu istihdamında bir taraftan iş güvencesini yok edilirken, kamuya dönük yapılan tüm atamalarda mülakat uygulaması esas alınmaya başlanmıştır. Bu uygulama suiistimallere açık olduğu kadar da atamalarda hakkaniyeti ve liyakati gölgeleyen bir uygulama halini almıştır. Bu durum ne yazık ki hala devam etmekte ve giderek büyük mağduriyetler yaratmaktadır.

Son yıllarda özellikle istisnai memur atamalarında dikkate değer bir artış yaşanmaktadır. Kanunlardaki istisnalar giderek yaygınlaşmakta, atamalarda uygulanan mülakat yöntemiyle de eşitliğe ve hakkaniyete aykırı atamaların gerçekleştiği yönündeki iddialar artmaktadır. Türkiye Cumhuriyeti devleti hukuka dayalı bir devlet olduğu hasebiyle ülke sathında yaşayan her yurttaş eşittir. Dolayısıyla devlete ait her türlü iş ve işlemde bu temel kaidenin gözetilmesi Anayasal bir zorunluluktur. Bu anlamda devlette memuriyetine atanacakların eşit şartlarda yarıştırılması kadar bunların seçilme sürecinin de eşit ve adil olması gerekmektedir. Siyasi saikler veya siyasi

nüfuzuna göre yapılacak atamalar ve görevlendirmeler her şeyden önce Anayasamıza aykırılık teşkil etmektedir.

Son yıllarda yapılan memur ve öğretmen atamalarında da görüldüğü üzere KPSS'den yüksek puan almış olmak, resmi sicilinin temiz olması vs. özellikler dahi atanmak için yeterli olmamaktadır. Özellikle tanıdığı, torpili ve nüfuzu olanların yazılı sınavda aldıkları düşük puanlara rağmen sözlü mülakatlarda yüksek puan alarak atanması, buna makabil kimi adayların, yazılı sınavlarda yüksek puan aldığı halde mülakatlarda düşük puan verilerek atamalarının engellenmesi gibi vakalar yaygınlaşmaktadır. Toplumda "torpilsiz atamanın mümkün olmadığı" yönündeki algının giderek güçlenmesi hukuka olan güveni zedelediği gibi devlete ve kurumlara olan güveni de zedelemekte, toplumsal barışımıza zarar vermektedir. Bu durum kamuda istihdam hayali kuran birçok gencimizin sistemden umudu kesmesine ve hatta intiharlara neden olabilmektedir. Bu ağır ihmalin ve suiistimalin kaldırılması bu anlamda hayati öneme haiz bir düzenleme olacaktır.

Buna göre;

- 1) Bakanlığınız bünyesinde personel atamalarında mülakat uygulamasının kaldırılması yönünde bir çalışma yürütülmekte midir?
- 2) Mülakatların daha şeffaf hale getirilmesi ve kamuoyunun vicdanını yaralayan sonuçların ortaya çıkmaması adına kurumunuzca gerçekleştirilen mülakatların kayıt altına alınıp standartlaştırılması konusunda bir düzenleme yapılması planlanmakta mıdır?
- 3) Mülakatların uygulanmasında yaşanan sorunlara ilişkin kurumunuz bünyesinde bir başvuru mekanizması bulunmakta mıdır? Varsa tarafınıza bu yönde kaç şikayet ulaşmıştır? Bu şikayetlerle ilgili ne gibi iş ve işlemler yapılmıştır?