



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/57112 GİK 93

Sayı : 81625851-610-26
Konu : Soru Önergesi (7/57112)

23/02/2022

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 21.01.2022 tarihli ve 949639 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan Kocaeli Milletvekili Sayın Ömer Faruk GERGERLİOĞLU tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/57112 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat BİLGİN
Bakan

Ek: Cevap Metni (1 sayfa)

**Kocaeli Milletvekili Sayın Ömer Faruk GERGERLİOĞLU'na Ait 7/57112 Esas Numaralı
Yazılı Soru Önergesine İlişkin Cevap Metni**

Bakanlığımızca iş sağlığı ve güvenliği teftişleri, istatistikî veriler, ulusal politikalar göz önünde bulundurularak, çalışma hayatının riskleri ve öncelikleri dikkate alınmak suretiyle "programlı teftişler" ve "program dışı teftişler" şeklinde yürütülmektedir.

Programlı teftişler, çalışma hayatındaki sorunların değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesi sonucu belirlenen alanlarda veya sektörlerde yahut özel bir risk grubu hedeflenerek belirlenen işyerlerinde çalışma hayatı ile ilgili mevzuat hükümlerinin uygulanmasının denetlenmesi amacıyla gerçekleştirilmektedir. Program dışı teftişler ise; gerek iş güvenliği uzmanlarından gerekse tüm vatandaşlar ve işçilerden gelen ihbar ve şikayet v.b. talepler veya konuya ilişkin Bakanlığımıza intikal eden evraklar öncelikle değerlendirilerek gerekli incelemelerin ivedilikle yapılması için teftiş programına alınmaktadır.

Bu bağlamda son 5 yıl içerisinde iş sağlığı ve güvenliği yönünden gerçekleştirilen teftişlerde idari para cezası uygulanması istenilmiştir.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununda belirtilen yükümlülüklerini yerine getirmeyen işverenlere, çalışan sayısı ve tehlike sınıfına göre %25 ila %200 oranında artırılarak idari para cezası uygulanmaktadır. Kanun kapsamında çok tehlikeli sınıfta yer alıp ondan fazla çalışanı bulunan ve üç yıl içinde ölümlü veya sürekli iş göremezlikle sonuçlanan iş kazası meydana gelmeyen işyerlerinde çalışanların işsizlik sigortası işveren payı bir sonraki takvim yılından geçerli olmak üzere ve üç yıl süreyle %1 olarak alınması yönünde düzenlemeye gidilmiştir.

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve alt düzenlemeleri uyarınca yükümlü buldukları hususlarda işverenlere yol göstermek amacıyla İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünün internet sayfasında (www.isggm.gov.tr) çeşitli rehberler yayımlanmakta; İş sağlığı ve güvenliği alanında farklı kurumlar tarafından toplanan verilerin bir araya getirilmesi ve sahadan alınan bilgiler ile anlamlandırılmasına imkân sağlayan "İş Sağlığı ve Güvenliği Bilgi Yönetim Sistemi" kurulmuştur.

Türkiye genelinde meydana gelen iş kazaları ve iş kazalarının işkollarına göre dağılımları Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığının resmi internet sayfasında (www.sgk.gov.tr) yayınlanmaktadır.