



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/60720 GK-13

Sayı : 81625851-610-141  
Konu : Soru Önergesi (7/60720)

22/04/2022

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 17.03.2022 tarihli ve 983337 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan Çanakkale Milletvekili Sayın Özgür CEYLAN tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/60720 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat BİLGİN  
Bakan

Ek: Cevap Metni (1 sayfa)

**Çanakkale Milletvekili Sayın Özgür CEYLAN'a Ait 7/60720 Esas Numaralı Yazılı Soru  
Önergesine İlişkin Cevap**

Çerçeve sözleşme ile toplu iş sözleşmesinin genel esasları belirlenmekte; 6356 sayılı Kanuna göre de toplu iş sözleşmesi hakkı ile de işçi ve işveren tarafının irade serbestisi doğrultusunda çalışma şartlarını belirleyebilmektedir.

Ayrıca, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 33 üncü maddesinde; toplu iş sözleşmeleri ve çerçeve sözleşmelerde, anayasaya ve kanunların emredici hükümlerine aykırı düzenlemeler yapılamayacağı; 53 üncü maddesinde ise; uygulanmakta olan bir toplu iş sözleşmesinin yorumundan doğan uyuşmazlıklarda sözleşmenin taraflarınca dava açılabilceğı belirtilmektedir.

Bununla birlikte; 4857 sayılı Kanunun 5 inci maddesinde yer alan eşit davranma ilkesi doğrultusunda yapılan denetimler sonucunda ayrımcılık yasağına aykırı davranan işyerlerine idari para cezası uygulanması istenilmiştir