



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

YÖNETİM HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ -
HUKUK VE MEVZUAT DAİRESİ BAŞKANLIĞI
09/12/2022 18:52 - E-49635782-610-13865



00180388798

Sayı : 22671628-610/
Konu : Yazılı soru önergesi cevabı

7/69450
SK 12

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 11/08/2022 tarihli ve 43452547-1720.07/1059770 sayılı yazı.

Ağrı Milletvekili Sayın Dirayet Dilan TAŞDEMİR tarafından verilen “Ağrı’da sağlık alanında yaşanan sorunlara ilişkin” 7/69450 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Arz ederim.

Dr. Fahrettin KOCA
Bakan

Ek: Önerge cevabı

Ağrı Milletvekili Sayın Dirayet Dilan TAŞDEMİR tarafından verilen "Ağrı'da sağlık alanında yaşanan sorunlara ilişkin" 7/69450 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabıdır.

SORULAR:

Her konuda olduğu sağlık hizmeti alma konusunda da Ağrı son sıralarda yer almaktadır. Muayene ya da tedavi olmak için hastaneye giden hastalar, hasta yakınları çok fazla sorunlarla karşı karşıya kalmaktadır. Nüfusu 550 bine yaklaşan Ağrı'da günde yüzlerce hastanın başvurduğu il ve ilçe hastaneleri ihtiyaca cevap olmazken, acil durumlara anında müdahale edebilecek tıbbi kapasiteye ve fiziki koşullara da sahip değildir.

Doktor sayısının azlığı, sağlık teçhizatının yetersizliği, doktorların görevde bulunma süresinin kısalığı/ sağlık görevlisi göçü gibi sorunlar Ağrı'da sağlık alanında yaşanan sorunların başında gelmektedir. Bu sorunların yanı sıra, pandemi dönemi boyunca hastanelerde randevu almak imkânsız hale geldi. Randevusu bulunan hastalar ise muayene geldiklerinde aylarda e-mar veya diğer tetkikler için sıra beklemek zorunda kalmaktalar. Hastalar yaşanan sağlık sorunları nedeniyle de tam anlamıyla tedavi olamamaktadır.

Tüm dünyada etkisi giderek azalan Covid- 19 virüsü halen yayılmaya devam etmekle birlikte, tedbirler esnetilse hastalıktan korunmanın en etkili yöntemi halen hijyen ve maske kurallarına uymaktır. Pandemi koşullarında dahi Ağrı il ve ilçe hastanelerinde hijyen ve temizlik neredeyse yok denilecek boyuttadır.

En son Doğubayazıt Devlet Hastanesi'nde bir hasta yakının çektiği videoda, yeni doğum yapan bir kadın bebeğiyle birlikte havasız, yatakları kirli, tuvalet ve lavabosu pis olan bir servis odasına alındığı görülmektedir. Hasta yakının temiz olmayan odanın değişim talebi ise reddedilmiş ve servis odasında 24 saat kalan anne ve bebeği enfeksiyon kapmıştır.

Ayrıca Ağrı'da doğum oranı yüksek bir il olmasına rağmen kadın doğum uzman 1 veya 2 kişiyi geçmemektedir. Şu anda Doğubayazıt devlet hastanesinde yalnızca bir kadın doğum doktoru çalışarak hem hastaları muayene etmekte hem de ameliyatlara girmektedir. Bu da çok büyük bir iş yükü anlamına gelmektedir.

Bu bağlamda;

SORU 1- Ağrı il ve ilçe hastanelerinde sık sık gündeme getirdiğimiz sağlık sorunlarının çözümü için hangi çalışmalar yapılmaktadır?

SORU 2- Ağrı'da doktor sayısının azlığı, sağlık teçhizatının yetersizliği, doktorların görevde bulunma süresinin kısalığı/ sağlık görevlisi göçü gibi sorunlara kalıcı çözümler neden üretilmektedir?

SORU 3- Çorum nüfus olarak Ağrı nüfusuna yakın olan bir il olup en az 11 kadın doğum doktoru çalışırken, Ağrı doğum oranı yüksek bir il olmasına rağmen kadın doğum doktoru sayısı 2 geçmemektedir. Bunun nedeni nedir? Sağlıkta hizmetindeki bu ayrımcılığın giderilmesi için bir girişimde bulunacak mısınız?

SORU 4- Doğubayazıt Devlet Hastanesi'nde kadın doğum servisinde ortaya çıkan görüntülerle ilgili bir inceleme ve soruşturma başlatılacak mı? Pandemi koşullarında dahi Ağrı il ve ilçe hastanelerinde hijyen ve temizlik kurallarına uyulmamasının bir izahatı var mıdır?

SORU 5- Hastane servislerinin denetimleri ne sıklıkla yapılmaktadır? Bu denetimler kim veya kimler tarafından yapılmaktadır? Söz konusu denetimlerin daha sıkı ve titizlikle yapılması için uzman bir ekip oluşturmayı düşünüyor musunuz?

SORU 6- Ağrı ve ilçe hastanelerinde yaşanan doktor yetersizliğine karşın doktor ataması yapılacak mıdır? Yapılacaksa ne zaman hangi branşlarda ve kaç kişi atanacaktır?

CEVAP 1-2-3-4-5-6- Bakanlığımız insan gücü kaynaklarının unvan ve branşlara göre illere ve il içinde birimlere dengeli dağılımını sağlamak için, sağlık personeline ihtiyacın en üst düzeyde olduğu ilden başlamak üzere optimum faydayı sağlayacak şekilde insan kaynağı planlaması yapılmaktadır. Bu çerçevede ihtiyaçlar azami ölçüde karşılanmaya çalışılmaktadır.

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.