



T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

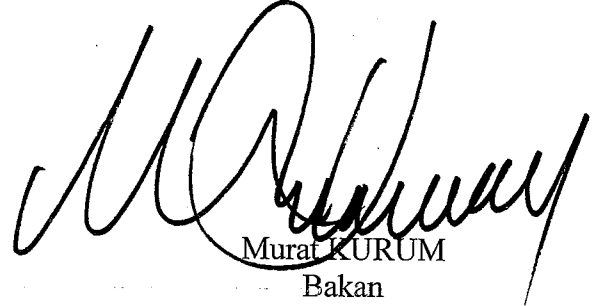
Sayı :30824082-610-4880358
Konu :Yazılı Soru Önergeleri

27 Ekim 2022

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Milletvekillerimiz tarafından şahsıma yöneltilen ve ilişik listede; TBMM Esas numaraları ve konuları belirtilen yazılı soru önergeleri incelenmiş olup, söz konusu önergelerde yer alan hususlara ilişkin cevaplarımız ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.


Murat KURUM
Bakan

EK:

- Liste (6 Adet, 6 Sayfa)
- Cevap Yazısı (100 Adet, 156 Sayfa)

İZMİR MİLLETVEKİLİ
SAYIN MEHMET ALİ ÇELEBİ'NİN
TBMM 7/70295 ESAS SAYILI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE AİT
SORULAR VE CEVAPLARI

SORULAR:

- 1-Aydın ilinde Bakanlığınıza bağlı kurumlarda, işlerini takip için gelen engelli vatandaşlarımızın kullanımı için engelli merdiveni ve engelli tuvaleti var mıdır?
- 2-Aydın ilinde engelli vatandaşlarımızın istihdamı hususunda Bakanlığınızca ne kadar kontenjan ayrılmıştır? Bu kontenjanlar dolu mudur? Boş kadrolar varsa sebebi nedir?
- 3-Bukontenjanlarda engelli olmayan vatandaşlar görev almakta mıdır? Alıyorsa sebebi nedir?

CEVAPLAR:

Bakanlığımız Aydın Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğünde engelli vatandaşlarımızın kullanımı için, soru önergesinde söz konusu edilen konularla ilgili gerekli düzenleme yapılmıştır.

Bakanlığımızın Aydın'da faaliyet gösteren Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğünde kontenjan dahilinde engelli personel istihdam edilmektedir.

Bu kontenjanlarda engelli olmayan vatandaşlar istihdam edilmemektedir. Engelli Personel alımları; Bakanlığımız personel ihtiyaçları doğrultusunda Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığınca yürütülmekte olup, atamaları da EKPSS sonucuna göre yine aynı Bakanlık tarafından yapılmaktadır.

Meteoroloji Genel Müdürlüğünden edinilen bilgide;

Aydın Meteoroloji Müdürlüğünde engelli tuvaleti ve engelli rampası bulunmaktadır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunun "engelli personel çalıştırma yükümlülüğü" başlıklı 53.maddesi; "Kurum ve kuruluşlar bu Kanuna göre çalıştırdıkları personele ait kadrolarda % 3 oranında engelli çalıştırmak zorundadır. % 3'ün hesaplanmasında ilgili kurum veya kuruluşun (yurtdışı teşkilat hariç) toplam dolu kadro sayısı dikkate alınır." hükmüne amir olup bu kapsamda Memur statüsünde görev yapanlar için il ayrımı yapılamamakla birlikte, merkez ve taşra teşkilatında dolu kadroların % 3'üne tekabül eden orandan daha fazla sayıda engelli personel görev yapmaktadır. Bu çerçevede Aydın ili içerisinde engelli memur statüsünde 1 personel görev yapmaktadır. 4857 sayılı İş Kanununun 30. maddesi kapsamında Aydın ilinde işçi statüsünde personel görev yapmamakta olup, anılan kanun maddesi kapsamında kontenjan açığı bulunmamaktadır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 53. maddesi ile 4857 sayılı İş Kanunun 30. Maddesi kapsamında herhangi bir engelli açığı bulunmamakta olup, engelli personel için ayrı bir kadro statüsü bulunmamaktadır.

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğünden edinilen bilgide;

Aydın İlinde, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 53 üncü maddesinin "Kurum ve kuruluşlar bu Kanuna göre çalıştırdıkları personele ait kadrolarda % 3 oranında engelli

çalıştırmak zorundadır. % 3'ün hesaplanmasında ilgili kurum veya kuruluşun (yurt dışı teşkilatı hariç) toplam dolu kadro sayısı dikkate alınır" hükmü gereğince Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğünde engelli personel istihdamı yapılmaktadır. 20.09.2022 tarihi itibarıyla Genel Müdürlük toplam dolu kadro sayısının (13992) %3 ünden (419) fazla oranda (525) engelli personel istihdam edilmektedir. Engelli personel kadrosu dolu olduğundan atama yapılacak boş engelli kadrosu bulunmamaktadır.

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğünde engelli personel için atanması gereken kadro sayısı 419 olmakla birlikte toplam 525 engelli personel görev yapmaktadır.

Birimlerce kullanılmakta olan tahsisli ve kiralık hizmet alanlarında engelli vatandaşlar için engelli merdiveni ve tuvaleti bulunmaktadır.