



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 81625851-610- 22
Konu : Soru Önergesi (7/57305)

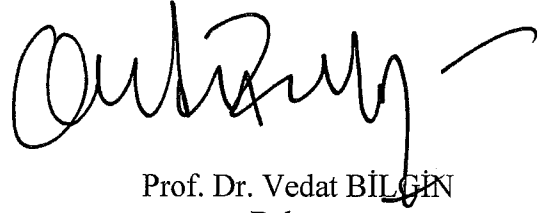
7/57305 GK 93
23/022022

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 21.01.2022 tarihli ve 950018 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan İzmir Milletvekili Sayın Av. Sevda ERDAN KILIÇ tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/57305 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.



Prof. Dr. Vedat BİLGİN
Bakan

Ek: Cevap Metni (1 sayfa)

**İzmir Milletvekili Sayın Av. Sevda ERDAN KILIÇ'a Ait 7/57305 Esas Numaralı Yazılı
Soru Önergesine İlişkin Cevap**

Bakanlığımızda; çalışma hayatındaki sorunların değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesi sonucu belirlenen alanlarda veya sektörlerde yahut özel bir risk grubu hedeflenerek belirlenen işyerlerinde çalışma hayatı ile ilgili mevzuat hükümlerinin uygulanmasının denetlenmesi amacıyla programlı teftişler gerçekleştirilmektedir.

Bu kapsamda; 2021 yılında iş sağlığı ve güvenliği yönünden gerçekleştirilen programlı teftişlerde tespit edilen mevzuata aykırılıkların büyük bir kısmı işveren firmalar tarafından giderilmesi sağlatılmış, yeterli iyileştirme sağlanmayan hususlar için idari para cezası uygulanması istenilmiş; çalışanlar için hayati tehlike oluşturan hususların tespit edildiği işyerlerinde ise işin tamamında yahut işyerinin bir bölümünde işin durdurulması yönünde karar verilmiştir.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununda belirtilen yükümlülüklerini yerine getirmeyen işverenlere, çalışan sayısı ve tehlike sınıfına göre %25 ila %200 oranında artırılarak idari para cezası uygulanmaktadır. Kanun kapsamında çok tehlikeli sınıfta yer alıp ondan fazla çalışanı bulunan ve üç yıl içinde ölümlü veya sürekli iş göremezlikle sonuçlanan iş kazası meydana gelmeyen işyerlerinde çalışanların işsizlik sigortası işveren payı bir sonraki takvim yılından geçerli olmak üzere ve üç yıl süreyle %1 olarak alınması yönünde düzenlemeye gidilmiştir.

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve alt düzenlemeleri uyarınca yükümlü bulundukları hususlarda işverenlere yol göstermek amacıyla İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünün internet sayfasında (www.isgsgm.gov.tr) çeşitli rehberler yayımlanmakta; İş sağlığı ve güvenliği alanında farklı kurumlar tarafından toplanan verilerin bir araya getirilmesi ve sahadan alınan bilgiler ile anlamlandırılmasına imkân sağlayan “İş Sağlığı ve Güvenliği Bilgi Yönetim Sistemi” kurulmuştur.

Türkiye genelinde meydana gelen iş kazaları ve iş kazalarının sektörlere göre dağılımları Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığının resmi internet sayfasında (www.sgk.gov.tr) yayımlanmaktadır.