



T. B. M. M.
İYİ PARTİ
GRUP BAŞKANLIĞI

Tarih: 17.12.2021

Sayı: 4796

55685

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda arz edilen soruların T.C. Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Sayın Adil KARAİSMAİLOĞLU tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını Anayasanın 98 inci, TBMM İktüzüğünün 96 ncı ve 99 uncu maddeleri uyarınca saygılarımla arz ederim. 14.12.2021

Ümit DİKBAYIR

Sakarya Milletvekili

Karayolları Genel Müdürlüğü ve bağlı Bölge Müdürlüklerinde çalışan işçilerimize aynı işi yaptığı halde farklı ücretlendirmeler yapılmaktadır. Türkiye Yol-İş Sendikası ile Karayolları Genel Müdürlüğü adına TÜHİS (Türk Ağır Sanayi ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası) arasında imzalanan 18. Dönem Toplu İş Sözleşmesine göre;15/07/2005 tarihinden önce işe girenler 1. Skala, 15/07/2005 tarihi sonrası işe girenler 2. Skala ve 29/04/2005 tarihinden sonra protokolle işe girenler ise 3. Skala olarak değerlendirilmektedir.

Ayrıca yine 29/04/2015 tarihinden sonra protokol dışında işe alınan personel 2. skala üzerinden ücretlendirilmekteyken, 2020 yılında karayolları işçileri örgütlenip Karayolları Skala Mağdurları Platformunu kurup karayolları çalışanları olarak adaletsizlik karşısında verdikleri mücadele neticesinde 19. Dönem Toplu İş Sözleşmesinde 3. Skala adaletsizliği bertaraf edilerek ortadan kaldırılmıştır.

Ücret farklılığı nedeniyle mağduriyet yaşayan personeller tarafından 2. Skalada yaklaşık 16 bin kişi bulunduğu ve skalalar arasındaki farkın kademe ve kıdemle ilişkilendirilemediği, her sözleşme döneminde farkların makası iyice açıldığı ifade edilmektedir. Ücretlendirme farklılığına maruz kalan personel hak ve motivasyon kaybı yaşamakta ve çalışma ortamında oluşan olumsuzluk iş veriminin düşmesine neden olmaktadır.

Anayasamızın 10. Maddesinde yer alan "Devlet organları ve idare makamları bütün işlemlerinde kanun önünde eşitlik ilkesine uygun olarak hareket etmek zorundadırlar." ibaresi göz önünde bulundurulduğunda, aynı işi yapan Karayolları personellerimize 3 farklı skalada ödeme yapılıyor olması, Karayolları Genel Müdürlüğü tarafından Anayasaya aykırı bir ücretlendirme yapıldığını göstermektedir; yine, Anayasamızın 55. Maddesine göre; devlet, çalışanların yaptıkları işe uygun adaletli bir ücret elde etmeleri ve diğer sosyal yardımlardan yararlanmaları için gerekli tedbirleri almakla yükümlüdür.

İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi 23. Maddesi b) Herkesin, hiçbir ayırım gözetilmeksizin, eşit çalışma karşılığında eşit ücret almaya hakkı vardır. C)Çalışan herkesin, kendisine ve ailesine

insanlık onuruna uygun bir yaşam sağlayan ve gerekirse her türlü toplumsal koruma araçlarıyla da tamamlanan adil ve uygun bir ücrete hakkı vardır.

Ek Olarak 4857 numaralı İş Kanunun 5. Maddesinde " "İş veren, esaslı sebepler olmadıkça tam süreli çalışan işçi karşısında kısmî süreli çalışan işçiye, belirsiz süreli çalışan işçi karşısında belirli süreli çalışan işçiye farklı işlem yapamaz" ibaresi yer almaktadır.

Buna göre;

- 1- Bakanlığınıza bağlı Karayolları Genel Müdürlüğü ve bağlı bölge müdürlüklerinde 1., 2. ve 3. Skalada çalışan personel sayısı nedir?
- 2- Aynı işi yapan personeller arasında işe giriş tarihi itibariyle ortaya çıkan ücretlendirme farkının sebebi nedir?
- 3- Karayolları Genel Müdürlüğü ve bağlı bölge müdürlüklerinde uygulanan farklı skalalarda istihdam edilen personelin kadro/unvanları nelerdir?
- 4- Bakanlığınıza bağlı diğer kurum/kuruluşlarda da bu ücretlendirme farkı mevcut mudur?
- 5- İşçiler arasında aynı işi yapmalarına karşın farklı ücret ödenmesi hem Anayasa hem de ilgili İş Kanununa aykırılık teşkil etmektedir. Kanun hükümleri neden uygulanmamaktadır?
- 6- İş barışını bozan bu ücretlendirme farklılığının giderilmesi düşünülmekte midir?