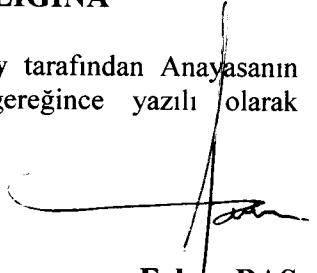


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Cumhurbaşkanı Yardımcısı Fuat Oktay** tarafından Anayasanın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ıncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.


Erkan BAŞ
İstanbul Milletvekili

Vakıf Üniversitelerinde çalışan akademisyenlerin çalışma koşulları, maruz kaldıkları baskı ve mobbing ile mevcut kanuna rağmen devlet üniversitelerindeki akademisyenlerden çok daha düşük ücret almaları kamuoyunun gündemine oturmuştur. 15 Nisan 2020 tarihinde Yükseköğretim Kanunu'nda "vakıf yükseköğretim kurumlarında çalışan öğretim elemanlarına, unvanlarına göre devlet yükseköğretim kurumlarında ücret tutarından daha az ücret verilemez" biçiminde düzenlenen eşit ücret uygulaması, YÖK'ün 5 Mayıs 2020 tarihli, emsal ücret için brüt ya da net ücretten birinin esas alınabileceğini dönük kararıyla fiilen ortadan kaldırılmıştır. Brüt ücretin esas alınması dolayısıyla ücret başta olmak üzere vakıf yükseköğretim kurumlarında çalışan öğretim elemanlarının mali haklarında ciddi kayıplar meydana getirmektedir.

İstanbul'da bir vakıf yüksek öğretim kurumunda çalışan bir öğretim elemanının maaşının kanuna göre hesaplanarak net ücret üzerinden ödenmesi talebiyle 23 Ekim 2020'de açtığı davada öğretim elemanı yerel mahkemece haklı bulunmuş; ardından İstanbul Bölge İdare Mahkemesi 7. Dava Dairesi de yerel mahkemenin kararını hukuka uygun bulmuş ve üniversitenin karara yaptığı itirazı reddetmişti. Bu kararla birlikte kanunun uygulanmadığı, vakıf yüksek öğretim kurumlarında verilen ücretlerin ve diğer mali hakların hukuk dışılığı bir kez daha tescillendi.

Bugün devlet yükseköğretim kurumlarında çalışan bir araştırma görevlisinin maaşı son artışlarla 10 bin TL'yi geçmişken, çeşitli vakıf yükseköğretim kurumlarında çalışan araştırma görevlileri bu miktarın yarısını ya da yarısından biraz fazlasını almaktadır. Yükseköğretim Kanunu'na karşın bir ay sonra alınan YÖK Kararı bu eşitsizliklerin önünü açmış; alım gücü krizi ortamında öğretim elemanlarının açlık sınırının biraz üstünde çalıştırılmasına neden olmuştur. Açlık sınırının biraz üstünde, yoksulluk sınırının çok altında, baskı ve mobbing ortamında, sömürü koşullarında çalıştırılan akademi mensuplarından bilimsel üretim beklenemez.

Bu doğrultuda;

- 1) Yükseköğretim Kanunu'nda yer alan, devlet ve vakıf yüksek öğretim kurumlarında çalışan öğretim elemanlarının eşit ücret alması prensibini, son mahkeme kararından da hareketle, net ücret ve diğer mali haklar bağlamında fiilen sağlayacak gerekli hukuki ve idari düzenlemeleri hayata geçirecek misiniz?
- 2) Nişantaşı Üniversitesi'nden bir öğretim elemanının sosyal medyaya yansıyan, işyerinde maruz kaldıkları yoğun baskı ve mobbinge dair paylaşımlarının ardından ilgili üniversiteye ve benzer süreçlerin yaşandığı diğer vakıf üniversitelerine dair bir inceleme başlatılmış mıdır?