

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI' NA

Aşağıdaki sorularımın Milli Savunma Bakanı sayın Hulusi AKAR tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim. 25.05.2022



Ahmet ÖNAL
Kırıkkale Milletvekili

Bilindiği üzere 30.06.2021 tarih ve 7330 sayılı kanun ile Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumu, KİT kapsamından çıkarılarak Milli Savunma Bakanlığı'na bağlı Anonim Şirket statüsüne dönüştürülmüştür. Kurumun yapısının değişmesi ile birlikte kurum bünyesinde çalışan tüm personelin kadro, unvan, çalışma pozisyonları ve özlük hakları dahil tüm kazanılmış haklarının zarar görebileceği konusunda gerek komisyon görüşmelerinde gerekse de TBMM Genel Kurulu' nda uyarılarda bulunsak da bu uyarılarımız ne yazık ki dikkate alınmamıştır.

Kanunun geçmesiyle birlikte kurumsal hafızanın yok olabileceğini, aileleri ile birlikte çalışan birçok personelin tercih hakkını kullanarak başka illere gidebileceği, bu durumun aynı zamanda Kırıkkale nüfusuna zararlı etkisinin olabileceğini özellikle vurgulamıştık.

Ancak iktidar partisi temsilcileri komisyon toplantıları sırasında ve yasama çalışmaları sürecinde personel kadrosunun hiçbir zarar görmeyeceğini, kurumun statüsünün değiştirilmesi ile birlikte kurumun daha özerk ve maddi olarak da daha güçlü bir yapıya kavuşacağını ifade etmişlerdir. Fakat ne yazık ki bu aşamada verilen sözler tutulmamış, çalışanlar üzerindeki baskılar artmış, kurumlar arası geçişlerde aile bütünlüğü, sağlık gibi hususlar dikkate alınmamış, çalışanların maddi kayıpları objektif olarak değerlendirilememiş, kısacası çalışanlar hayal kırıklığına uğratılmışlardır.

Kurumun Anonim Şirkete dönüştürülmesinden, kurumda kalan personel de kurumdan ayrılan personel de etkilenmiştir. Kurumda kalan personel; emekliliğe zorlama, yer değişikliği gibi uygulamalara maruz kalmış, bazı personeller emekliliğe zorlanmak için Çankırı' ya dahi gönderilmiştir.

65/91

Bunun yanında kadro, ünvan ve kazanılmış haklarını korumak isteyen personellerden bir kısmı yer değişikliği hakkını kullanarak MSB' ye bağlı bazı işyerlerine geçiş yapmışlardır. Bu kişilerin birçoğu çalıştığı işyerlerinde branşları dışında çalışmaya zorlanmış, yer değişikliği haklarını kullandıkları için adeta cezalandırılmıştır.

Kanun görüşmelerinde tüm bu olumsuzlukların yaşanacağı uyarısında bulunmamıza rağmen uyarılarımız dikkate alınmamış, Kırıkkale den ayrılmak zorunda kalan personelin sağlık, aile birliği gibi haklı gerekçelerle yakın illerde çalışma talepleri yine reddedilmiştir.

Kırıkkale'den ayrılan personelin, aile bütünlüğünün korunması ayrıca sağlık gerekçeleri ile MSB'ye bağlı Kırıkkale ilimize yakın illere tayin olma taleplerinin reddedilmesi yaşanan sıkıntıların katlanmasına neden olmuştur. Bu sebeple de tercih haklarını kullanan personelin bir kısmı haklı mazeret talepleri ile Milli Savunma Bakanlığı'na bağlı meslekleri ile ilgili, ailelerine ve Kırıkkale'ye yakın illerde çalışmak istemektedirler.

Bu nedenlerle;

1.MKE'den tercih haklarını kullanarak ayrılan personel sayısı kaçtır?

2.Tercih hakkını kullanarak kurumdan ayrılan personelden aile bütünlüğü, sağlık vb sebeplerle MSB'ye bağlı ve Kırıkkale iline yakın yerlerdeki işyerlerine nakil olma talepleri hangi husus ve kriterlere göre değerlendirilmiştir? Bir kısım personelin taleplerinin reddedilmesi gerekçesi nedir? Bu hususta dilekçe veren personelden nakli yapılanların sayısı kaçtır?

3.Tercih hakkını kullanarak başka işyerlerine nakli yapılan personelden kendi mesleği ve branşı dışında çalışmaya zorlanan var mıdır?

4.Kanunun yürürlüğe girmesi ile birlikte kurumda emekli olmak için dilekçe veren personelin sayısı kaçtır? Kırıkkale' de çalışırken isteği dışında Çankırı iline nakli yapılan personel var mıdır? Bu talebi kabul etmediği için emekliliğe zorlanan personel var mıdır?

5.Kurumdaki mobing iddiaları ile ilgili olarak başlatılan bir soruşturma ya da inceleme var mıdır?