



T.C.
AİLE VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/65396

Sayı : 72079556-610-576
Konu : Soru Önergesi (7/65396)

21.06.2022

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 07.06.2022 tarihli ve 1027298 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan Kocaeli Milletvekili Sayın Ömer Faruk GERGERLİOĞLU tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/65396 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Derya YANIK
Bakan

Ek: Cevap Metni (1 sayfa)

Kocaeli Milletvekili Sayın **Ömer Faruk GERGERLİOĞLU**'na Ait 7/65396 Esas Numaralı
Yazılı Soru Önergesine İlişkin Cevap Metni

Aile Sosyal Destek Programı (ASDEP), aile ve bireylerin sosyal yardım ve sosyal hizmetlere olan ihtiyaçlarının tespiti, ihtiyaca göre sosyal yardım ve sosyal hizmet modellerin planlanması ve uygulanması, gerektiğinde diğer kamu hizmetlerinden (eğitim, sağlık, istihdam vs.) yararlanılmasının sağlanması amacıyla sürecin tüm aşamalarında rehberlik ve danışmanlık hizmetlerini de içeren bir programdır. Bu anlamda sunulan rehberlik ve yönlendirme hizmeti ile vatandaşların kamu hizmetlerine erişimleri kolaylaştırılmaktadır.

Bilindiği üzere, 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 127 nci maddesiyle 27.6.1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen ve 01.02.2018 tarihli ve 7079 sayılı Kanunla aynen kabul edilen geçici 23 üncü maddede yer alan *“Sürekli işçi kadrolarına geçirilenler, birinci fıkrada öngörülen şartları taşıdıkları sürece ve çalıştırıldıkları teşkilat ve birimde geçiş işlemi yapılmadan önceki ihale sözleşmesi kapsamındaki hizmetleri yürütmek üzere istihdam edilebilir.”* şeklindeki kısıtlayıcı hüküm nedeniyle personel çalıştırılmasına dayalı hizmet sözleşmesi ile alt işveren bünyesinde çalıştırılmakta iken sürekli işçi kadrosuna geçirilen personelin başka bir statüde istihdamı mümkün bulunmamaktadır.

Anılan kısıtlayıcı KHK hükmünün ortadan kaldırılması ya da değiştirilmesi yeni bir yasal düzenleme yapılması ile mümkün olabilecektir.

375 sayılı KHK'nın Geçici 23 üncü maddesinde *“Sürekli işçi kadrolarına geçirilenler, birinci fıkrada öngörülen şartları taşıdıkları sürece ve çalıştırıldıkları teşkilat ve birimde geçiş işlemi yapılmadan önceki ihale sözleşmesi kapsamındaki hizmetleri yürütmek üzere istihdam edilebilir.”* hükmü bulunmaktadır. 696 sayılı KHK kapsamına alınan ASDEP personellerinin 375 sayılı KHK'nın Geçici 23 üncü maddesi kapsamında çalıştırılabilecekleri değerlendirilmektedir.

ASDEP personelinin mesleki iş ve işlemleri, Bakanlığımız ile 4/D ASDEP personeli arasında imzalanan belirsiz süreli iş sözleşmesi çerçevesinde yürütülmektedir.