



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : 54567092-610
Konu : Yazılı Soru Önergesi Cevabı

7/67534 GL 12

SAĞLIK HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
MEVZUAT İŞLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
22/12/2022 15:42 - E-54567092-610-16904



00181391090

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 06/07/2022 tarihli ve E-43452547-120.07-1044768 sayılı yazınız.

Aydın Milletvekili Sayın Aydın Adnan SEZGİN tarafından verilen “Suriyeli sağlık çalışanlarına verilen adaptasyon eğitimlerine ilişkin” 7/67534 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ilişikte sunulmaktadır.

Arz ederim.

Dr. Fahrettin KOCA
Bakan

EKLER:
Ek-1 Önerge Cevabı



Aydın Milletvekili Sayın Aydın Adnan SEZGİN tarafından verilen “Suriyeli sağlık çalışanlarına verilen adaptasyon eğitimlerine ilişkin” 7/67534 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabıdır:

Göç İdaresi Başkanlığı Uyum ve İletişim Genel Müdürlüğü tarafından 18 Mayıs 2022 tarihinde yayınlanan verilere göre, Ülkemizde toplam 5 milyon 506 bin 304 yabancı uyruklu kişi bulunmaktadır. Geçici koruma altındaki Suriyelilerin sayısı 3 milyon 764 bin 193, uluslararası koruma altındaki kişilerin sayısı ise 320.000’in üzerindedir.

Ülkemizdeki geçici koruma ve uluslararası koruma altındaki kişilere birçok sektörde istihdam olanakları sağlanmaktadır. 18 Mart 2022 tarihinde gerçekleştirilen Avrupa Bölgesi Göç ve Sağlık Yüksek Düzeyli Toplantısı’nda tarafınızca, 4 bin Suriyeli sağlık çalışanının kamu kurumlarında istihdam edildiği açıklanmıştır. 787’si hekim, 34’ü diş hekimi, 1149’u hemşire olmak üzere yaklaşık 4 bin Suriyeli sağlık çalışanı için gerekli adaptasyon eğitimlerinin verildiği belirtilmiştir. 24 Mart 2022 tarihinde ise, açıklamanızın saptırıldığı, istihdam programının Avrupa Birliği Komisyonu Türkiye Delegasyonu ile Bakanlığınız arasında imzalanan doğrudan Hibe Sözleşmesi çerçevesinde hayata geçirildiği ifade edilmiştir.

2022 yılının Mayıs ayı itibarıyla Ülkemizde 750 binin üzerinde sağlık personelinin atama beklediği tahmin edilmektedir. Atanamayan yüz binlerce sağlık personeline rağmen Urfa ve Gaziantep başta olmak üzere birçok şehrimizde sağlık personeli eksikliği yaşanmaktadır. Aile Sağlığı Merkezleri de pek çok bölgede talebi karşılayamaz duruma gelmiştir. Ayrıca doktor sayısının yetersizliği ve mevcut hekimlerin yoğun çalışma takvimleri nedeniyle Merkezi Hekim Randevu Sistemi’nden randevu almak neredeyse imkansız hale gelmiştir. Vatandaşlar sistem üzerinden boş randevu bulmakta güçlük çekmekte, bazı acil durumlarda bile ancak haftalar sonrasına randevu alabilmektedirler.

Öte yandan, nitelikli sağlık çalışanlarımız giderek artan bir şekilde Ülkemizden ayrılarak kariyerlerine yurtdışında devam etmektedir. Türk Tabipleri Birliği’nin açıklamalarına göre yurtdışına giden doktor sayısının 2022 yılı sonunda 2500’ü geçmesi beklenmektedir. Bunların yarısından fazlası uzman hekimdir.

Bu çerçevede;

Soru 1- 4 bin Suriyeli sağlık çalışanına verilen adaptasyon eğitimleri, Ülkemizdeki üniversitelerde verilen tıp eğitimi ile eş değer nitelikte midir?

Soru 2- Yurtdışında tıp eğitimi alan vatandaşlarımız Ülkemizde görev yapabilmek için çok zorlu denklik sınavlarına tabi tutulmaktadır. Benzer bir sınav, Suriyeli sağlık çalışanları için de uygulanmakta mıdır?

Soru 3- Geçici koruma altındaki Suriyeliler için hayata geçirilenlere benzer projeler Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olup atama bekleyen sağlıkçılarımız için de güncelleme eğitimleri şeklinde planlanmakta mıdır?

Soru 4- 2022 yılının sonuna kadar kaç sağlık çalışanının atanması planlanmaktadır?

Soru 5- Hastanelerdeki personel yetersizliği nedeniyle sağlık hizmeti alamayan vatandaşlarımızın mağduriyetlerini gidermek amacıyla daha yüksek sayıda atama yapılması planlanmakta mıdır?

Soru 6- Yurt dışında çalışmayı tercih eden doktorların sayısındaki artışı durdurmaya yönelik ne gibi tedbirler alınmaktadır?

Soru 7- 15 Haziran itibarıyla TBMM’de görüşülen Sağlıkla İlgili Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi’nin, yurtdışına çıkışları engellemekte yetersiz kalacağı ve sağlık personelinin taleplerini tam olarak karşılayamadığı anlaşılmaktadır. Sağlık sektörünün çeşitli paydaşlarının haklı taleplerinin karşılanmasına yönelik daha kapsayıcı bir düzenleme çalışması yürütülmekte midir?

Cevaplar- Yabancı Meslek Mensuplarının Türkiye’de Özel Sağlık Kuruluşlarında Çalışma Usul ve Esaslarında Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik’te yapılan değişiklikle, Suriyeli sağlık çalışanlarının geçici barınma merkezleri ile göçmen sağlığı merkezlerinde, Suriyelilere hizmet sunmak üzere (geçici süreli) istihdam edilmeleri kararlaştırılmıştır.

Bakanlığımız insan gücü kaynaklarını; unvan, branş, nüfus, coğrafi koşullar, mevsimsel etkiler, ihtiyaçlar ve talepler gibi değişkenleri göz önünde bulundurarak ülke sathında eşit ve dengeli dağılımı, ihtiyacı en yüksek olan il, ilçe veya birimden başlamak üzere planlama işlemlerini yürütmektedir. Bakanlığımız sağlık tesislerinin talepleri ve ihtiyaçları doğrultusunda tüm unvan ve branşlarda sağlık personeli planlaması yapılmaktadır.

Göstermiş olduğunuz ilgiden dolayı teşekkür ederim.