



T.C.  
SAĞLIK BAKANLIĞI  
Kamu Hastaneleri Genel Müdürlüğü

KAMU HASTANELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ - EK  
ÖDEME DAİRESİ BAŞKANLIĞI  
29/12/2022 11:35 - E-49022165-610-1628



00181907708

7/56220 GA 82

Sayı : 89432283-610/

Konu : Yazılı Soru Önergesi Cevabı

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi :06.01.2022 tarihli ve E. 43452547-120.07-0939093 sayılı yazınız.

Kocaeli Milletvekili Sayın Ömer Faruk GERGERLİOĞLU tarafından verilen “Hemşirelerin özlük ve mali hakları ile çalışma koşullarının iyileştirilmesine ilişkin” 7/56220 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ilişikte sunulmaktadır.

Arz ederim.

Dr. Fahrettin KOCA

Bakan

Ek-Önerge Cevabı

**Kocaeli Milletvekili Sayın Ömer Faruk GERGERLİOĞLU tarafından verilen "Hemşirelerin özlük ve mali hakları ile çalışma koşullarının iyileştirilmesine ilişkin" 7/56220 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabıdır.**

Tarafıma gelen mektupta: "Mesleğimde 16. yılım, hemşireyim. Sağlık Bakanlığı tarafından maddi ve manevi olarak ayrımcılığa maruz bırakıyoruz çağımıza yakışmayan "hekim dışı" tanımlamaları ve uygulamalarıyla. Çalışma koşullarımız insanlık dışı, 24 saat. Biz de insanız. Bizim de ailemiz çocuklarımız var. Kendi sağlığımızdan oluyoruz. Her ay 5-6 gece evimizde yatağımızda uyumuyoruz, yıllarca çalışma koşullarımız bu. Yeterli atama yaparak bu sorun çözülmelidir. Hemşire odalarının dışarı açılan penceresi dahi yok. Covid'te çalıştık, sırsıklam kıyafetimizi kurutup tekrar giydik. Duş imkanı dahi sağlanmadı. İşimiz gereği elimiz yüzümüz kıyafetimizin idrar, kan olduğu zamanlar oluyor. Silip kıyafet değiştirip koşturmaya devam. Bizim sağlıklı çalışma ortamına ihtiyacımız var. Hastanelerde yöneticiler meslektaş değil patron oldu imzaladıkları sözleşmeler ile. Tek amaçları kar elde etmek. Öyle ki 24 saat çalıştırıp zorla nöbet izni kullanıyorlar. 24 saatten alacağımız 300 TL'yi vermemek için. Gündüz çalışan hemşire sayısı azalıyor, çocuğumuz hasta olduğunda izin alamıyoruz "sayınız yetersiz" yanıtını alıyoruz. Biz gece mesaisi gündüz mesaisinden fazla ücretlendirilmeli derken fazla ücreti bırakın 8 saatten kazandığımız 100 liraya göz diktiler. Liyakate göre görevlendirme yok, kuruma dava açtım yüksek lisans yaptığım alanda görevlendirmedikleri için (kendi sendikalıları ve teşkilatlarından olmadığım için görevlendirmiyorlar 6 yıldır) 3 ay başka hastaneye sürdüler, görevlendirme bitti tekrar görevlendirme çıkardılar. İkinciye itiraz edip 1 sene ücretsiz izne ayrıldım çünkü ben tekim onlar hiç hesap vermeyen çoğunluk. Mücadeleye devam ediyorum davayı AİHM'e gönderdim 2020 Ağustos ayında, sonuçlanmasını bekliyorum. Tabi mobbing'e katlanmaya devam ediyorum. Son olarak aldığımız maaş utanç verici. Onca eğitime, gece gündüz çalışmaya karşılık yoksulluk sınırının çok altında maaş alıyoruz, neredeyse açlık sınırında. 3/2 devlet memuru hemşireyim yüksek lisans mezunu 6000 TL kazanıyorum. Covid'te de görüldüğü üzere teknoloji istediği kadar gelişsin hemşire hastaya dokunmadan hasta iyileşmiyor. Liyakatin olduğu, mobbingin olmadığı, insani çalışma koşulları ve yoksulluk sınırının üzerinde maaş istiyorum. Sağlık Bakanlığı tüm sağlık çalışanlarının bakanlığı olduğunun bilinciyle çalışsın istiyorum." ifadeleri yer almaktadır. Bu bağlamda;

**SORULAR:**

SORU 1- Hemşire odalarının dışarıya açılan penceresinin bulunmadığı, hastane atıklarına karşı hijyeni sağlayabilmek için duş imkanının bulunmadığı ve bu suretle sağlıklı çalışma ortamının bulunmadığı şeklinde şikayet karşısında; hastane personelinin çalışma koşullarını sağlıklı hale getirmek üzere ne tür çalışmalar yapılmıştır? Bundan sonrası için öngörülen planlarınız nelerdir?

SORU 2- Sağlık personeli sayısının azlığı sebebiyle yoğun bir şekilde çalışmak zorunda kaldıkları, mazeret izni dahi kullanamadıkları şeklindeki şikayet karşısında; hastanelerdeki sağlık personeli ihtiyacını karşılamak üzere yakın tarihte personel alımı yapılması planlanmakta mıdır? Ülkemizde artan işsizlik oranı, sağlık personellerinin kötü koşullardan kaynaklı artan istifaları ve hastanelerde yapısal hale gelen personel yetersizliği hususu dikkate alındığında, bu ihtiyaca etkili bir şekilde cevap verebilmek adına alınacak personel sayısında artış yapılması planlanmakta mıdır?

SORU 3- Gece mesaisi ile gündüz mesaisinin ayrı ücrete tabi olduğuna dair iddia doğru mudur?

SORU 4- Yüksek lisans yaptığım alanda görevlendirilmedim şeklindeki iddia karşısında, hastane içi görevlendirmelerde personellerin eğitim aldıkları ya da yüksek lisans yaptıkları alanlarda görevlendirme yapılmasına dikkat edilmekte midir? Bu konuda hastanelere gönderilmiş herhangi bir talimat var mıdır?

SORU 5- Doktorların özlük haklarının iyileştirilmesine yönelik çalışmalar, tüm sağlık personelinin kapsayacak şekilde genişletilecek midir? Maaşlarda iyileştirme yapılmasına yönelik bir çalışma var mıdır?

**CEVAPLAR:** Vatandaşlarımızın aldığı sağlık hizmetinin kalitesini yükseltmek adına BEYAZ REFORM hamlesini başlattık. Bu çerçevede fedakarca çalışan sağlık çalışanlarının ek ödemelerini genel bütçeden almalarını sağlayarak bu ödemelerin istikrarlı bir şekilde devamını garanti altına aldık. Verilen bu destek ile sağlık çalışanlarının aldığı teşvik ödemesinde de iyileştirme yaptık. Sadece çalışma hayatı esnasında değil, tabiplerin ve uzman tabiplerin emeklilik hayatlarında aldıkları maaşlarını da iyileştirdik.

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.