



T.B.M.M.
HALKLARIN DEMOKRATİK PARTİSİ
Grup Başkanlığı:

Sayı : 20815
Tarih : 17.08.2022

.. 70192

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat BİLGİN** tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri uyarınca yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Züleyha GÜLÜM

İstanbul Milletvekili

İstanbul Avcılar'da bulunan Xiaomi Salcomp fabrikasında çoğunluğu kadın olmak üzere işçilere yönelik baskı ve hak ihlalleri devam etmektedir.

İşçilerin 2021 yılının Eylül ayında düşük ücret, ağır çalışma koşulları, mobbing ve baskılara karşı yürüttükleri büyük mücadele sonucunda Kod 49 ile işten çıkarılan yaklaşık 200 işçi işlerine dönmüş, 2 Şubat 2022 tarihinde de toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır.

Toplu iş sözleşmesinin imzalanmasına rağmen işçilerin çalışma koşulları değişmediği gibi işveren aracılığıyla işlerin olmadığı, siparişlerin azaldığı, fabrikanın daralmaya gidebileceği söylentileri yayılmış, işten çıkartılma tehdidiyle işçilerin seslerini duyurmaları engellenmek istenmiştir. Nitekim 19 Mart 2022'de, işveren tarafından küçülme bahanesiyle 110 işçi işten çıkarılmıştır. Şimdi de işveren tarafından yine daralma gerekçesiyle işçiler istifaya zorlanmış ve teşvik paketi adı altında hakları gasp edilmiştir.

Basında yer alan bilgilere göre işçilere istifa etmeleri durumunda 2 brüt maaş, kıdem ve ihbar tazminatı alacakları belirtilmiştir. Teşvik paketini kabul etmeyen işçilerin ise işten çıkartılacağı ve paketten yararlanamayacağı duyurulmuştur.

Yaklaşık 250 işçi mobbing nedeniyle teklifi kabul ederek istifaya zorlanmıştır. İşten çıkartılacaklarını düşünerek daha da mağdur olmamak için istifasını vermek isteyen işçilerin isimleri alınmış ve işçilere boş kâğıda imza attırılmıştır. Ardından bir aylık ücretsiz izin söylentileri çıkartılmış ve işçiler en azından teşvik paketinden yararlanabilmek için istifa etmiştir. Her ne kadar işçilere söz konusu paket için 52.000 TL ödeneceği söylenmişse olsa da, imzalar atıldıktan sonra bir yanlışlık olduğu ve işçilere 30.000 TL verileceği belirtilmiştir. Yine tazminatlar brüt maaş üzerinden değil net maaş üzerinden hesaplanmış, işçiler mağdur edilmiştir. Teşvik paketini kabul etmeyip reddeden işçiler ise Whatsapp uygulaması üzerinden yollanan bir mesaj ile işten çıkarılmıştır.

Bu bağlamda;

- 1) Kadın işçilerin çoğunlukta olduğu Xiaomi Salcomp'ta işçilerin istifaya zorlandığından, teşvik paketi adı altında haklarının gasp edildiğinden haberdar mısınız?
- 2) İstifaya zorlanan işçilere boş kâğıda imza attırıldığından, istifa belgesi örneklerinin işçilerle paylaşılmadığından ve tazminatlarının adil bir şekilde hesaplanıp verilmediğinden haberdar mısınız?
- 3) 2022 yılının ilk 8 ayında Xiaomi Salcomp fabrikasının toplam cirosu ne kadardır? Fabrikanın mevcut stok miktarı nedir?
- 4) Sigorta primi işveren hissesi, gümrük vergisi muafiyeti, yüzde 80 vergi indirimi, yüzde 40 yatırıma katkı oranı, faiz desteği, KDV istisnası gibi devlet teşviki alan Xiaomi Salcomp firması nasıl zarar etmiştir? İşçilere "küçülüyoruz" denilerek yalan mı söylenmektedir? Bakanlık olarak işçilerin haksız biçimde işten çıkarılmasına neden izin verilmektedir?
- 5) Kuruluşundan itibaren işçilere yönelik baskı ve ihlallerle gündemden düşmeyen Xiaomi Salcomp fabrikasındaki çalışma koşullarının araştırılması, işten çıkartmaların ve hak ihlallerinin tespiti ve çözümüne ilişkin bir çalışmanız oldu mu?