



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

YÖNETİM HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ -
HUKUK VE MEVZUAT DAİRESİ BAŞKANLIĞI
15/12/2022 16:17 - E-49635782-610-14256
00180838366

Sayı : 22671628-610/
Konu : Yazılı soru önergesi cevabı

7/62410 GK 150

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi :12/04/2022 tarihli ve 43452547-1720.07/998739 sayılı yazı.

Adıyaman Milletvekili Sayın Abdurrahman TUTDERE tarafından verilen “Ülke geneli ve Adıyaman'da Bakanlık ve bağlı kuruluşlar bünyesinde çalışan engelli, eski hükümlü ve terörle mücadelede malul sayılmayacak şekilde yaralanan personel sayısına ilişkin” 7/62410 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Arz ederim.

Dr. Fahrettin KOCA
Bakan

Ek: Önerge cevabı

Adıyaman Milletvekili Sayın Abdurrahman TUTDERE tarafından verilen “Ülke geneli ve Adıyaman'da Bakanlık ve bağlı kuruluşlar bünyesinde çalışan engelli, eski hükümlü ve terörle mücadelede malul sayılmayacak şekilde yaralanan personel sayısına ilişkin” 7/62410 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabıdır.

SORULAR:

İnsanlık tarihi boyunca süregelen engellilerin karşılaştıkları sorunların türleri ve nitelikleri dönemsel olarak farklılık göstermekle birlikte bu sorunların en başında istihdam sorunu gelmektedir. Geçmişten günümüze engelli bireyler, genellikle toplumun diğer bireyleri tarafından farklı muamelelere tabi tutulmuşlardır. Acıma, üzüntü, korku gibi olumsuz hislerin duyulduğu engelli bireyler, topluma birer yük olarak görülmüşlerdir. Bu bakış açısının sonucu olarak genellikle toplumsal dışlanmaya maruz kalan engelli bireyler; yeteneklerini keşfedememekte, başkasının desteğine ihtiyaç duymakta, günlük işlerin bile üstesinden gelemeyeceğini düşünerek izole bir hayat sürdürmektedirler.

Engelli bireyleri, toplumun diğer bireylerden ayrı tutmaksızın eşitlik çerçevesinde topluma kazandırmanın ve kimseye muhtaç olmadan bağımsız bir şekilde hayatlarını sürdürebilmelerini sağlamanın en rasyonel yolu, şüphesiz ki onların çalışma yaşamına girebilmelerini temin edebilmekten geçmektedir.

Engelli bireylerin topluma yük olmadan, sosyal hayatta kendilerine insan onuruna yaraşır bir yer edinebilmeleri için de çalışma hayatına katılımlarının ve istihdam olanaklarının artırılmasının sağlanması önem arz etmektedir. Nitekim, engelli istihdamına ilişkin usul ve esaslar da kanunlarla hüküm altına alınmıştır. 4857 sayılı İş Kanunu'nun 30 uncu maddesinde öngörülen kota sistemi kapsamında 50 veya daha fazla işçi (tarım ve orman işletmelerinde 51 veya daha fazla) çalıştırdıkları;

- Özel sektör işyerlerinde %3 engelli,
- Kamu işyerlerinde ise %4 engelli ile %2 eski hükümlü veya terörle mücadelede malul sayılmayacak şekilde yaralanan işçiyi meslek, beden ve ruhi durumlarına uygun işlerde çalıştırmakla yükümlüdürler.

Bu bağlamda;

SORU 1- Bakanlığınız ve bağlı kuruluşlar bünyesinde çalışan toplam personel sayısı kaçtır? Engelli, eski hükümlü veya terörle mücadelede malul sayılmayacak şekilde yaralanan personellerin toplam personele oranı nedir?

SORU 2- Adıyaman'da Bakanlığınıza bağlı kurum ve kuruluşlar bünyesinde çalışan toplam personel sayısı kaçtır? Engelli, eski hükümlü veya terörle mücadelede malul sayılmayacak şekilde yaralanan personellerin sayısı kaçtır? Bu personellerin toplam personele oram nedir?

CEVAP 1-2- Bakanlığımız merkez, taşra ve döner sermaye teşkilatında çalışan memur sayısının %3'ü 14.097 olup 09.12.2022 tarihi itibarıyla 15.447 engelli memur görev yapmaktadır.

Adıyaman ilimizde 4.143 kadrolu (4/A), 1.010 sözleşmeli (vekil, 4924, 4/B vb.), 1.545 işçi, 250 engelli ve 22 eski hükümlü olmak üzere toplam 6.698 personel görev yapmaktadır.

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.