



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI  
Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı

Sayı : Z-43452547-120.07-915071  
Konu : Soru Önergesi

08.12.2021

Sayın Mahmut TANAL  
İstanbul Milletvekili

İlgi : 12.11.2021 tarihli ve 7/54409 esas numaralı yazılı soru önermeniz.

TBMM Kreş, Gündüz Bakımevi ve Anaokulunda görev yapan bazı personele ilişkin ilgi önerenizde yer alan sorularınız ekte cevaplandırılmıştır.  
Bilgilerinizi rica ederim.

Süreyya Sadı BİLGİÇ  
Türkiye Büyük Millet Meclisi  
Başkanvekili

Ek: Soru Cevabı (1 sayfa)



## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI

### CEVAPLAR:

EK

**Cevap 1 ve 2.-** 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin geçici 23'üncü maddesi ile sürekli işçi kadrolarında istihdam edilmek için başvuru yapabileceklere ilişkin koşullar belirlenmiş ve gerekli koşulları sağlayanlar sürekli işçi kadrolarına geçirilmiştir. Bu maddenin birinci ve ikinci fıkrasına göre;

*"5018 sayılı Kanuna ekli (I), (II), (III) ve (IV) sayılı cetvellerde yer alan kamu idareleri (MİT Müsteşarlığı hariç) ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlar, bu Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı listede yer alan idarelerin merkez ve taşra teşkilatlarında; ödemeleri merkezi yönetim, sosyal güvenlik kurumu, fon, kefalet sandığı, yatırım izleme ve koordinasyon başkanlığı, gençlik hizmetleri ve spor il müdürlüğü bütçelerinden veya döner sermaye bütçelerinden, anılan liste kapsamındaki diğer idareler için ise kendi bütçelerinden karşılanan 4734 sayılı Kanun ve diğer mevzuattaki hükümler uyarınca personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım sözleşmeleri kapsamında yükleniciler tarafından 4/12/2017 tarihi itibarıyla çalıştırılmakta olanlar;*

*a) 657 sayılı Kanununun 48 inci maddesinin (A) bendinin (1), (4), (5), (6), (7) ve (8) numaralı alt bentlerinde belirtilen şartları taşımak,*

*b) Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almaya hak kazanmamış olmak,*

*c) Bu kapsamda çalıştırılmalarına ilişkin olarak açtıkları davalardan ve/veya icra takiplerinden feragat edeceğine dair yazılı beyanda bulunmak,*

*ç) En son çalıştığı idare ile daha önce kamu kurum ve kuruluşlarında alt işveren işçisi olarak çalıştığı iş sözleşmelerinden dolayı bu madde ile tanınan haklar karşılığında herhangi bir hak ve alacak talebinde bulunmayacağını ve bu haklarından feragat ettiğine dair yazılı bir sulh sözleşmesi yapmayı kabul ettiğini yazılı olarak beyan etmek,*

*kaydıyla, bu fıkranın yürürlüğe girdiği tarihten itibaren on gün içinde idaresinin hizmet alım sözleşmesinin yapıldığı birimine, sürekli işçi kadrolarında istihdam edilmek üzere yazılı olarak başvurabilirler. (...)"*

Türkiye Büyük Millet Meclisi, 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu'na ekli (I) sayılı cetvelde, "Genel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdareleri" arasında sayılmıştır.

Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatına bağlı TBMM Kreş, Gündüz Bakımevi ve Anaokulunda görev yapan personel; hakediş ödemelerinin söz konusu Kanun Hükmünde Kararname hükmü uyarınca "merkezi yönetim, sosyal güvenlik kurumu, fon, kefalet sandığı, yatırım izleme ve koordinasyon başkanlığı, gençlik hizmetleri ve spor il müdürlüğü bütçelerinden veya döner sermaye bütçeleri"nden değil, fakat işletmenin kendi gelirlerinden karşılanması ve genel bütçeden ayrıca bir ödenek aktarılamaması nedeniyle ilgili madde hükmü kapsamı dışında kalmış ve sürekli işçi kadrolarına geçiş olanağından yararlandırılmamıştır.

Diğer taraftan, soru önergenizde dile getirilen konu, daha önce Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlık Divanı tarafından da ele alınmış olup; konuyla ilgili yürütülen çalışmalar halen devam etmektedir.

