



. 54718

İsmail KONCUK
Adana Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Hazine ve Maliye Bakanı Sayın Lütfi ELVAN tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim. 23/11/2021


İsmail KONCUK
Adana Milletvekili

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile mali yönetim sistemi değiştirilerek daha etkin bir yönetim ve kontrol sistemi oluşturulmuş ve kamu idarelerinin yönetim ve hesap verme anlayışı çerçevesinde sorumlulukları artırılmıştır. Bu kapsamda, yüklenen sorumlulukların etkin bir şekilde yerine getirilebilmesi için 5436 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ile Strateji Geliştirme Birimleri kurulmuş ve bu birimlerde uzman personel istihdam edilmek üzere 5018 sayılı Kanun'un 60'ıncı maddesi gereğince mali hizmetler uzmanlığı mesleği oluşturulmuştur.

Mesleğe, Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezine yaptırılan yazılı sınav ve Hazine ve Maliye Bakanlığınca yapılan sözlü sınavlardan oluşan özel yarışma sınavı sonucunda başarılı olanlar mali hizmetler uzman yardımcısı olarak atanmaktadır. Mali Hizmetler Uzmanlığı Yönetmeliği kapsamında uzmanlığa atanabilmek için ise; uzmanlık tezi, yabancı dil sınavından asgari (C) düzeyinde veya dil yeterliği bakımından buna denkliği kabul edilen ve uluslararası geçerliliği bulunan başka bir belge ile Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yapılan yeterlik sınavında başarılı olma şartlarının tamamının yerine getirilmesi gerekmektedir.

"Eşit işe eşit ücret" esasıyla çıkarılan 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'de yer alan diğer merkez kariyer uzmanlıklarından mesleğe alınıp, yetiştirilme ve uzmanlığa atama bakımından hiçbir farkı bulunmayan mali hizmetler uzmanları anılan uzmanlıklar arasında sayılmamıştır. Bu durum meslekten ayrılmalara sebebiyet vermekle birlikte, çalışma barışını bozmakta ve mesleki gelişimi engellemektedir.

Ayrıca, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 666 sayılı KHK'yle eklenen ek 10'uncu maddesi ile değişen özlük haklarından faydalanılabilecek personel kurum bazında sayma yoluyla belirtilmiş, yargı organları, üniversiteler ve mahalli idarelerde çalışan mali hizmetler uzmanları özlük anlamında meslektaşlarından ayrı tutulmuştur.

Bu bağlamda;

1. Mali hizmetler uzmanı ve uzman yardımcılığına bu zamana kadar toplam kaç kişinin ataması yapılmıştır?
2. Ataması yapılan toplam mali hizmetler uzman ve uzman yardımcılarının hâlen meslekte bulunan kaç kişi bulunmaktadır?
3. Mesleğe alınmaları, yetiştirilmeleri, görev ve sorumlulukları ile tabi oldukları mevzuat yönünden diğer merkez kariyer uzmanlıklarından farklılıkları bulunmayan Mali Hizmetler Uzmanlarının özlük haklarının diğer kariyer uzmanlıklardan farklı belirlenmesinin gerekçesi nedir? Objektif kriterlere mi dayanmaktadır? Bu adaletsizliğin giderilmesine yönelik bugüne kadar herhangi bir çalışma yapılmış mıdır? Bundan sonra yapılması planlanmakta mıdır?
4. 375 sayılı KHK'nın 10. maddesinde sayılan kurumlarda (Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı ve Cumhurbaşkanlığına bağlı olarak kurulan başkanlıklar ve Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatı, Başbakanlık ve bakanlıklar ile bunların bağlı ve ilgili kuruluşları (Milli İstihbarat Teşkilatı Müsteşarlığı, Toplu Konut İdaresi Başkanlığı ile 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi ve 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 2 nci maddesi kapsamında bulunanlar hariç), Sosyal Güvenlik Kurumları, Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu, Türkiye İstatistik Kurumu, Yüksek Seçim Kurulu, Yükseköğretim Kurulu, Üniversitelerarası Kurul ve Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı) çalışan birinci derece bir mali hizmetler uzmanı ile mahalli idareler ve üniversitelerde çalışan birinci derece bir mali hizmetler uzmanı arasında ne kadar maaş farkı vardır? Bu maaş farkının oluşturulması ve ayrıştırma objektif kriterlere mi dayanmaktadır? Bu maaş farkının giderilmesine yönelik bugüne kadar herhangi bir çalışma yapılmış mıdır? Bundan sonra yapılması planlanmakta mıdır?