



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/70547
Ak 12

Sayı : 81625851-610-280
Konu : Soru Önergesi (7/70547)

24/11/2022

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 02.09.2022 tarihli ve 1072106 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan İstanbul Milletvekili Sayın Turan AYDOĞAN tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/70547 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat BİLGİN
Bakan

Ek: Cevap Metni (1 sayfa)

İstanbul Milletvekili Sayın **Turan AYDOĞAN**'a Ait 7/70547 Esas Numaralı Yazılı Soru
Önergesine İlişkin Cevap

Kamu kurum ve kuruluşlarının, iş kanunları hükümlerine göre çalıştıracakları sürekli, geçici veya mevsimlik işçilerin istihdam süreçleri “Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” ve “Kamu Kurum ve Kuruluşlarına Eski Hükümlü veya Terörle Mücadelede Malul Sayılmayacak Şekilde Yaralananların İşçi Olarak Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” kapsamında Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) aracılığıyla sağlanmakta; talepler Kurumun internet sayfasında açık iş ilanları kısmında yayımlanmaktadır.

Öte yandan, ilgili Yönetmeliğin verdiği yetki çerçevesinde Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) kamu kurum ve kuruluşlarının işçi taleplerini kendi internet sayfasında (www.iskur.gov.tr) ilan etmekle, ilanlara başvuruları almakla ve sınav yapmak ve/veya kura çekmek üzere ilgili kamu kurum ve kuruluşuna göndermekle sorumludur.

Bununla birlikte, ilana başvuran adayların daveti, sınavın yöntemi ve sonuçların değerlendirilmesi, asil ve yedek adayların belirlenmesi, yedeklerden yerleştirme yapılması ile adaylara sonuçlarının duyurulması gibi hususlar kamu kurum ve kuruluşlarının kendi sorumluluğundadır.