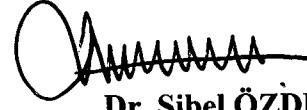


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat Bilgin tarafından Anayasanın 98. ve İçtüzüğü'nün 99. maddeleri gereğince yanıtlanmasını saygılarımla arz ederim.05/04/2022



Dr. Sibel ÖZDEMİR
İstanbul Milletvekili

1 Nisan 2018 tarihinde kamuda özel hizmet alımı (taşeron) olarak istihdam edilen işçilerin önemli bir bölümünün 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname (KHK) ile 375 sayılı KHK'ya eklenen geçici 23'üncü madde kapsamında 4/D Sürekli İşçi Kadrosuna geçişleri yapılmıştır. Ancak 375 sayılı KHK'ya eklenen geçici 23'üncü madde kapsamında istihdam edilen personelin *"Sürekli işçi kadrolarına geçirilenler, birinci fıkrada öngörülen şartları taşıdıkları sürece ve çalıştırıldıkları teşkilat ve birimde geçiş işlemi yapılmadan önceki ihale sözleşmesi kapsamındaki hizmetleri yürütmek üzere istihdam edilebilir"* hükmü nedeniyle atama ve yer değiştirme konusunda herhangi bir düzenleme bulunmamaktadır.

12 Ağustos 2021 tarihinde Bakanlığınız ile Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (Türk-İş) ve Türkiye Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (Hak-İş) arasında imzalanan 2021 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü ile atama ve tayin sorunun da çözüleceği kararlaştırılmıştır. İlgili Protokolün 696 sayılı KHK ile Kadroya Geçen İşçilerin Özlük Hakları başlıklı 9'uncu maddesi ile *"İşçilerin iş ve işyeri değişikliği ile özlük hakları (hastalık, engellilik, sağlık, eş durumu vb. zorunlu nedenler) konularında gerekli yasal düzenleme çalışmaları başlatılacaktır"* açık hükmüne rağmen bugüne kadar bu konuda bir adım atılmamıştır. Özlük hakları konusunda herhangi bir düzenleme yapılmaması nedeniyle çocuklarından ve eşlerinden ayrı yaşamak durumunda kalan işçiler aile bütünlüklerini sağlayamadıkları için mağdur olduklarını paylaşmaktadır.

Sürekli işçi kadrosuna alınan ancak atama ve yer değiştirme hakkı tanınmayan, verilen sözlere rağmen bugüne kadar mağduriyetleri devam eden ve bir an önce bir çözüm bekleyen vatandaşlarımızın tarafıma ilettiği bu bilgiler ve talepler çerçevesinde;

- 1) 696 sayılı KHK ile Kadroya Geçen 4/D Kamu İşçilerinin hastalık, sağlık, eş durumu gibi zorunlu nedenler konularında mağduriyetleri gidermeye yönelik Bakanlığınızın herhangi bir çalışması var mıdır? Varsa detayları nedir?
- 2) 2021 yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü geçerlilik yılı 2021 ve 2022 yıllarını kapsadığı bilinmekte ve imza altına alınan 9'uncu madde konusunda Bakanlığınızca yürütülen bir çalışma var mıdır? Varsa detayları nedir?