



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat BİLGİN** tarafından Anayasa'nın 98 inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96. ve 99. Maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.



İrfan KAPLAN

Gaziantep Milletvekili

Pandemi ile birlikte "işten çıkarılma" yasağının gelmesiyle işverenler; 4857 sayılı İş Kanununun 25/2 fıkrasında yer alan "ahlak ve iyi niyete uymayan haller/davranışlar" ile Kod 29'u kullanarak işten çıkarılma yasaklarını delmiştir.

Kod 29, "ahlak ve iyi niyete uymayan nedenler" olarak belirlendiğinden, bu kod ile işten çıkarılan çalışanlar işe iade, kıdem, tazminat, ihbar ve işsizlik ödeneklerinden yararlanamadıkları gibi; haksız yere sicilleri lekelenmektedir.

Hemen her gün, Kod 29 ile işten çıkarılan çalışanların hak gaspından ve tüm sosyal güvencelerinden mahrum edilerek; mağdur olmaya devam etmektedir.

Bu bağlamda:

- 1- 2019- 2021 yılı Ekim ayı itibariyle Kod 29'dan işten çıkarılan kadın sayısı kaçtır?
- 2- 2019- 2021 yılı Ekim ayı itibariyle Kod 29'dan işten çıkarılan erkek sayısı kaçtır?
- 3- Son 18 yılda, yılları ayrı ayrı olarak belirtilmek suretiyle, Kod 29'dan işten çıkarılan kadın sayısı kaçtır?
- 4- Son 18 yılda, yılları ayrı ayrı olarak belirtilmek suretiyle, Kod 29'dan işten çıkarılan erkek sayısı kaçtır?
- 5- Covid-19 ile birlikte haksız yere işten çıkarılan kişi sayısı kaçtır?

5/4/06

- 6- Son 18 yılda, Bakanlığınızca tespit edilmiş, Kod 29 ile haksız yere işten çıkarılan kişi sayısı kaçtır?
- 7- Covid-19 pandemisinin başından bu yana işten çıkarılmaya aykırı olarak işlem yapmış kaç şirket vardır? Bu şirketlere Bakanlığınız hangi yaptırımları uygulamıştır?
- 8- Covid-19 pandemisinin başından bu yana işten çıkarılmaya aykırı olarak işlem yapan şirketlere uygulanan idari yaptırım ve cezai işlemler nedir?
- 9- Kod 29 ile haksız nedenlerle iş feshi yapmış şirketlerin bu keyfiyetlerinin önüne geçmek için Bakanlığınızca yürütülen ya da planlanan bir çalışma var mıdır?