



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/62637 Gk 152

Sayı : 81625851-610- 148
Konu : Soru Önergesi (7/62637)

02.06/2022

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 19.04.2022 tarihli ve 1001931 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan İstanbul Milletvekili Sayın Züleyha GÜLÜM tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/62637 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat BİLGİN
Bakan

Ek: Cevap Metni (1 sayfa)

İstanbul Milletvekili Sayın **Züleyha GÜLÜM'e** Ait 7/62637 Esas Numaralı Yazılı Soru
Önergesine İlişkin Cevap

Soru önergesine konu olan işverenlik hakkında Başkanlığımızın görev ve faaliyet alanına giren konular ile ilgili yapılan teftiş sonucunda; ilgili işverenlik tarafından işten çıkartılan işçilerin işe alındığı ve toplu görüşme sürecine başladığı ve denetim tarihi itibarıyla devam ettiği görülmüştür.

Bununla birlikte; 4857 sayılı Kanununun 5 inci maddesinde yer alan eşit davranma ilkesi düzenlenmiş; 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu sendikalaşma ve örgütlenme hakkı, bireysel sendika özgürlüğü güvence altına alınmış; Söz konusu hakların ihmal edilmesi durumunda, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununda, 4857 sayılı İş Kanununda çeşitli yaptırımlar öngörülmüştür.

Bu kapsamda, son üç yıl içinde yapılan denetim sonucunda; 4857 sayılı İş Kanununun 5 inci maddesine aykırılık ve 6356 sayılı Kanununun 19 uncu maddesine muhalefet ettiği tespit edilen işveren veya vekillerine 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 78 inci maddesi uyarınca işverenlikler hakkında idari para cezasının uygulanması istenilmiştir.