



T.B.M.M.  
CUMHURİYET HALK PARTİSİ  
Grup Başkanlığı  
Tarih : 18.11.2021  
Sayı : 3780

. 54635

## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Cumhurbaşkanı Yardımcısı Sayın Fuat OKTAY tarafından Anayasanın 98. ve İçtüzüğü'nün 96 ve 99. maddeleri uyarınca yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim. 18.11.2022

**Engin ALTAY**

**İstanbul Milletvekili**

**CHP Grup Başkanvekili**

22.06.1965 tarihli ve 633 sayılı Diyanet İşleri Başkanlığı'nın Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun uyarınca genel idare içinde yer alan Diyanet İşleri Başkanlığı taşra teşkilatında imam-hatip, sözleşmeli imam-hatip, vekil imam- hatip, müezzin-kayyım, vekil müezzin kayyım, Kur'an kursu öğreticileri, fahri (geçici) Kur'an kursu öğreticileri gibi çeşitli statülerde din görevlileri görev yapmaktadır.

1. Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde din hizmetleri sınıfında yer alan imam-hatip müezzin-kayyım kadrosu veya pozisyonun ihdas edilmiş veya vizelenmişken, memur veya sözleşmeli personel olmayan vekil imam- hatip, vekil müezzin kayyım, fahri (geçici) Kur'an kursu öğreticileri ünvanları adı altında memur veya sözleşmeli personel olmayan personelin çalıştırılmasının nedenleri nelerdir?

2. Soru önergemizin verildiği tarih itibarıyla Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde vekil imam- hatip, vekil müezzin kayyım, fahri (geçici) Kur'an kursu öğreticisi olarak çalıştırılan personelin sayısı nedir?

3. Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde vekil imam- hatip, vekil müezzin kayyım, fahri (geçici) Kur'an kursu öğreticisi olarak çalıştırılan personele, her bir çalışan için ayrı ayrı olarak, ödenen aylık veya ücretler, sosyal ve mali haklar nelerdir?

4. Anayasa'nın 10. Maddesinde belirtilen eşitlik ilkesi çerçevesinde aynı görevi yerine getiren kamu görevlilerine neden farklı ücret veya aylık ödemektedir?

5. Fahri (geçici) Kur'an kursu öğreticileri ile 9 aylık ve 2 aylık sözleşmeler imzalandığı belirtilmektedir. Söz konusu görevde çalışacak kişilerle imzalanan sözleşme türü nedir? Bunların yeniden atanmalarında sürekli olarak Kamu Personel

Seçme Sınavına girmeleri ve Din Hizmetleri Alan Bilgisi sınavına girmiş olma şartı getirilmektedir? Aynı kişilerin yeniden göreve başlamasında neden bu sınavlara girmiş olma şartı getirilmektedir?

6. Fahri (geçici) Kur'an kursu öğreticilerinin yerine getirdiği hizmetler kamu hizmeti olması hasebiyle geçici süreli sözleşmelerle veya hizmet alım yöntemiyle gördürülemeyecek hizmetlerdendir. Hal böyle iken 9 aylık sözleşmelerle yıllardır aynı biçimde çalıştırılan personelin sözleşmelerinin belirsiz süreli iş akitlerine dönüşmüş olmasına rağmen söz konusu kişilere neden 4857 sayılı İş Kanunu'nun gereği olarak hak kazandıkları fazla mesai ücretleri, ücretli izin, yıllık izin hakları kullandırılmamaktadır?

7. Vekil imam- hatip, vekil müezzin kayyım, fahri (geçici) Kur'an kursu öğreticileri, 2010 yılında 6002 sayılı Kanunun 20. Maddesi ile 633 sayılı Kanuna eklenen geçici 15. maddesi ile, 2011 yılında 653 sayılı KHK'nın 13. maddesi ile 633 sayılı Kanuna eklenen geçici 16. ve 17. maddeleri ile ve son olarak 2013 yılında da 6495 sayılı Kanunun 7. maddesi ile 633 sayılı Kanuna eklenen geçici 18. Madde ile kadroya geçirilmişlerdir. Bu çerçevede neden aynı statüde personel istihdamına ihtiyaç duyulmuştur?

8. Vekil imam- hatip, vekil müezzin kayyım, fahri (geçici) Kur'an kursu öğreticilerini kadroya almaya yönelik bir çalışmanız bulunuyor mu?