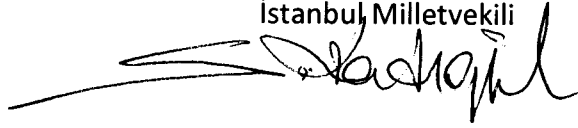


## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat BİLGİN tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim. (29/12/2021)

Av. Saliha Sera Kadıgil Sütlü

İstanbul Milletvekili



WEF'in Global Gender Gap (2021) raporuna göre Türkiye cinsiyet eşitliği sıralamasında, 2006 yılında 105. Sırada iken, bugün 153 ülke arasında 130. sıraya gerilemiştir. Covid salgını sonrasında ise kadınların iş gücüne katılımı %5 düşüş olmuştur.

Aynı rapora göre iş gücüne katılım oranı kadınlarda %38.5 iken, erkeklerde bu oran %78'dir. Kadınların iş gücüne katılımı bakımından erkeklere kıyasla aradaki fark %50 oranındadır. Dolayısıyla her 10 erkekten 8'i çalışmaktayken her 10 kadından 4'ü çalışmaktadır.

Öte yandan Meksika'da kadınların %49.1 iş gücüne dahil olurken erkek-kadın iş gücüne katılım arasındaki fark %40'tır. Endonezya'da kadınların %56'sı iş gücüne katılırken erkek-kadın arasındaki fark %33'tür. İtalya'da kadınların %56.5'i iş gücüne dahil olurken erkek-kadın arasındaki fark %25'tir.

Tüm bu veriler ışığında; İş gücüne katılım söz konusu olduğunda Türkiye'de kadınların kırılgan grupta olduğu açıkça gözlemlenmektedir.

Bu bağlamda;

- 1) Küresel krizlerden en çok etkilenen dezavantajlı gruplar içerisinde yer alan kadınlara Bakanlığınız tarafından verilen destek kalemleri nelerdir? Salgın sürecinde verilen destek miktarı nedir?
- 2) Yukarıdaki verilere göre kadın-erkek iş gücüne katılım oranı arasında %50 oranında bir ayırım söz konusudur. Bakanlığınızın, iş gücüne katılımın önündeki en büyük engel olan toplumsal cinsiyet eşitsizliği ile mücadele stratejileri nelerdir?