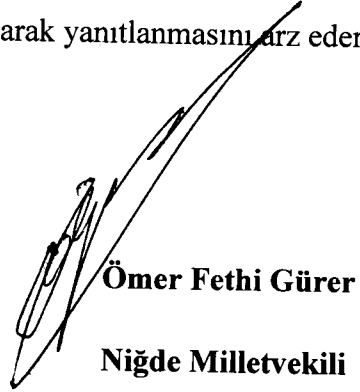


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Anayasa'nın 98 ve TBMM İçtüzüğü'nün 96. Ve 99. Maddeleri uyarınca T.C. Sağlık Bakanı Sn. Fahrettin Koca tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim.

Saygılarımla. 01.06.2022



Ömer Fethi Gürer
Niğde Milletvekili

- Ameliyathane, Yoğun bakım ve skopi alanlarında çalışan diğer personel bu alanda kaç saat çalışmış ise onu yazıp idareden imzalatarak senelik şua iznini bulacaktır. Örneğin her gün sadece 3 saat çalışan bir hemşire ay da 20 iş günü var ise $3 \times 20 = 60$ saat çalışmış olacak, bunu 12 ay ile çarparak toplam 720 günün tabloda gelen karşılığı kadar şua iznine çıkacaktır.
- Günlük 7 saatten haftalık 35 saat çalışma yerine günlük 7 saat kavramı iptal olmuş, haftalık 35 saat çalışma şeklinde düzenlenmiştir. Özel sektörde günlük 11 saat aktif +1 saat yemek en fazla 12 saat çalışmanın önü açılmıştır.
- Fazla mesai yapan biri örneğin ayda 140 saat çalışacak biri 80 saat çalışma yaptığı takdirde 220 saatten hesaplandığında 7 ay da şua iznini hak eder ancak yıllık baz da verileceği için yılın dönmesini bekler.
Örneğin Ocak 2022 de şua iznine çıkan biri 220 saat her ay çalışmış ise 8. Ayda şua iznini hak eder ancak Ocak 2023'te şua iznine çıkabilir.
- MR çalışan teknikerlerin, Usg yapan Doktorların ve rapor yazan doktorların şua izni kaldırılmıştır.
- Gözetimli alanda çalışan bir kişi denetimli alan içerisine arada sırada giriyor ise bu kişinin şua izni kararı radyasyon güvenliği komitesine bırakılmıştır.
- Radyasyona maruz çalışan teknisyen, hekim ve diğer sağlık çalışanlarının kullanmakta olduğu şua izni yenilenen yönetmelikle birlikte mağduriyetlere sebep olmaktadır. Bu kapsamda;

- 1- MR çalışan teknikerlerin, Usg yapan Doktorların ve rapor yazan doktorların şua izni yeniden verilecek midir?
- 2- Günlük 7 saatten haftalık 35 saat çalışma yerine günlük 7 saat kavramı iptal olmuş, haftalık 35 saat çalışma şeklinde düzenlenmiştir. Özel sektörde günlük 11 saat aktif+1 saat yemek en fazla 12 saat çalışmanın önü açılmıştır ki bu durumun çalışanların sağlığını tehlikeye sokmaması ve mağduriyetlere sebep olmaması için alınan tedbirler nelerdir?
- 3- Fazla mesai yapan biri örneğin ayda 140 saat çalışacak biri 80 saat çalışma yaptığı takdirde 220 saatten hesaplandığında 7. ay da şua iznini hak eder ancak yıllık baz da verileceği için yılın dönmesini beklemek mecburiyetinde kalan personelin izin konusunda ortaya çıkan mağduriyetlerinin önlenmesi düşünülmekte midir?
- 4- Gözetimli alanda çalışan bir kişi denetimli alan içerisine arada sırada giriyor ise bu kişinin şua izni kararı radyasyon güvenliği komitesine bırakılmış olmasının ortaya çıkaracağı mağduriyetleri önlemek adına herhangi bir önlem alınmış mıdır?