



## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın İçişleri Bakanı Süleyman SOYLU tarafından yanıtlanması konusuna gereğini saygılarımla arz ederim. (7.10.2021)

**Av. Murat BAKAN**  
**İzmir Milletvekili**

*M. Bakan*

İzmir Aliağa Belediyesi, çalışanlarına yönelik mobbing ve sürgün iddialarıyla gündemden düşmemektedir.

Aliağa Belediyesi emekçileri yaşadıkları durumu şu şekilde anlatmaktadır: “Sürekli ve ısrarlı biçimde atıl durumda bırakılarak görev yerim değiştirilmekle, gerekli ortam ve ekipman sağlanmayarak, mesleki kapasiteme uygun görevler verilmeyerek etkisiz bırakılıyorum. Hakkımda herhangi bir cezalandırma bulunmamasına rağmen ‘geçici görev’ adı altında gönderildiğim yerlerde ise bana herhangi bir görev verilmiyor.”

Çoğu çalışan 2019 yılından beri görev yerinde yapılan değişiklik kararının iptali için dava açmakta ve bu davaları kazanmaktadır. Avukatlar ise yaşanan durumu, “Aliağa Belediyesi mahkeme kararlarına rağmen ısrarla asıl kadrosuna görevlendirilmeden sürekli görev yeri değiştirilerek, mesleki kapasitesinin dışında ve tanımları olmayan görevler verilerek çalışamaz ve atıl pozisyonda kalmasını sağlamıştır. Nitekim bu süreç hâlâ daha devam etmektedir. Müvekkil kendisine uygulanan mobbing nedeniyle psikolojik olarak zarar görmüş ve bu durum fiziksel sağlığına da yansımıştır” diye ifade etmektedir.

Belediye Başkanının 2019 yerel seçimlerin ardından göreve başladıktan sonra; mobbing ile emekliliğe zorlama, emekli olmak istemeyenlere ‘başka kuruma gidin’ baskısı, seçim sonrası müdür, başkan yardımcısı gibi kadrolarda çalışan devlet memurlarını başka illere görevlendirmeye gönderme başta olmak üzere mesleki kapasite ve deneyimlerinin dışında görevlendirmeler aracılığıyla yıldırma, kadrolu işçilerin işten çıkarılması gibi onlarca olay, yüzlerce iddia söz konusudur. Tüm bunlarla ilgili hala devam eden davalar da vardır. Tüm bunlar kapsamında;

- 1- Aliağa Belediyesi ile ilgili 2019 yılından bu yana dile getirilen söz konusu iddialarla ilgili hiç idari soruşturma yürütülmüş müdür? Yürütüldüyse detayları nedir? Yürütülmediyse gerekçesi nedir?
- 2- Yukarıda özetlenen iddialar kapsamında; Aliağa Belediyesi’nin, çalışanlarını mesleki kapasite ve deneyimlerinin dışında atamalarını yapmasının ve/veya görevlendirmesinin sebebi nedir?

53000

- 3- 104'ü kadrolu, 146'sı kadroya geçen işçi olmak üzere toplamda 250 işçinin işten çıkarılmasının gerekçesi nedir?
- 4- Müdür ve başkan yardımcısı görevinde olan yöneticiler ile memurların 'görevlendirme' ile Çankırı'nın Yapraklı ve Bayramören ilçelerine sürülmesinin sebebi/gerekçesi neydi?
- 5- Tüm-Bel-Sen üyesi olan memurların sistematik olarak kadroları dışındaki yerlerde görevlendirilmelerini nasıl açıklıyorsunuz?
- 6- 2019 yılından bu yana, Aliğa Belediyesi tarafından yapılan geçici görevlendirme kararının iptali veya yürütmeyi durdurma talebiyle kaç Aliğa Belediyesi personeli dava açılmıştır? Bu davaların sonuçları ne olmuştur?
- 7- Aliğa Belediyesi'nin, çalışanların geçici görevlendirme kararının iptaliyle ilgili açtığı davalarda mahkemenin yürütmeyi durdurma yönünde verdiği kararı uygulamadığı ifade edilmektedir. Aliğa Belediyesi'nin mahkeme kararlarını uygulamadığı iddiası doğru mudur? Bu iddianın araştırılarak gerçeğin ortaya çıkması ve varsa mahkeme kararını uygulamayarak yasalara aykırı hareket edenler hakkında inceleme-işlem başlatılacak mıdır?
- 8- 2019 yılından bu yana, "Aliğa Belediyesi'nin çalışanlarına mobbing yaptığı" iddiasıyla kaç belediye çalışanı dava açmıştır? Bu davaların sonuçları ne olmuştur?