

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat Bilgin tarafından, Anayasanın 98 inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96 inci ve 99 uncu maddeleri gereğince yazılı olarak yanıtlanmasını saygılarımla arz ederim.

14 Ocak 2022



Prof. Dr. Ümit ÖZDAĞ
İstanbul Milletvekili

4 Aralık 2017 tarihinde çıkarılan 696 sayılı KHK ile 450 bin BİT ve İl Özel İdare işçisi kadro dışı bırakılarak şirketlere devredilmiştir. Bu çerçevede karayollarında bazı işçiler kadro alırken birlikte aynı işi yapan yol bakım-onarım, köprü ve tünellerde çalışanlar, müşavirlik ihalesi adı altında çalışan işçiler, HGS, OGS çalışanları kadro dışı kaldıkları bilinmektedir. Bu kişiler hakkında, sürekli olarak çalışma yapıldığı sorunun çözüleceği bakanlığınız düzeyinde sürekli ifade edilmesine rağmen bir ilerleme olmamış, üzerine üstlük taşeron firmalar işçilerin en erken 20 gün sonra 40 gün sonra 60 gün sonra 70 gün 80 gün sonra maaşlarını vermekte, bu durumun bazen 4 ay kadar sürdüğü konusunda şikâyetler bulunmaktadır.

Yine 696 sayılı KHK'nın 127. Maddesi ile 375 sayılı KHK'ya eklenen geçici 23. Maddesinin birinci fıkrasının beşinci alt bendinde "...Sürekli işçi kadrolarına geçirilenler, birinci fıkrafta öngörülen şartları taşıdıkları sürece ve çalıştırıldıkları teşkilat ve birimlerde geçiş işlemi yapılmadan önceki ihale sözleşmesi kapsamındaki hizmetleri yürütmek üzere istihdam edilebilir. Bunların istihdam sürelerinin hiçbir şekilde sosyal güvenlik kurumlarından emeklilik, yaşlılık, malullük aylığı almaya hak kazandıkları tarihi geçemez..." şeklindeki hükmüne göre 01.04.2018 tarihinden sonra kadroya alınan işçiler; hem fiilen yaptığı işten dolayı görev değişikliği, meslek kodu değişikliği yapamamakta, hem de emekliliklerini hak ettikleri tarihte zorunlu olarak emekli edilmektedir.

Bilindiği üzere, işçi olarak çalışanlar için zorunlu emeklilik kanunlarla kısıtlanmamıştır. Ayrıca Anayasanın 10. Maddesinde öngörülen eşitlik ilkesi hukuksal durumları aynı olanlar için söz konusudur. Eşitlik ilkesinin amacı, aynı durumda bulunan kişilerin yasalarca aynı işleme bağlı tutulmalarını sağlamak ve kişiler yasa karşısında ayırım yapılmasını ve ayrıcalık tanınmasını önlemektir. Bu ilkeyle, aynı durumda bulunan kimi kişi ve topluluklara ayrı kurallar uygulanarak yasa karşısında eşitliğin ihlali yasaklanmıştır. Eşitlik ilkesinin idare hukuku bakımından doğurduğu sonuçlardan biri Anayasada yer alan açık düzenleme uyarınca idari işlemlerin kanun önünde eşitlik ilkesine uygun olarak tesis edilmesi gerekliliğidir. Ayrıca 375 sayılı KHK'nın geçici 23. Maddesinin beşinci bendi, 5510 sayılı kanunun 102. Maddesi birinci fıkrasını "n" alt bendi ve 4857 sayılı iş kanunun "Çalışma Koşullarında Değişiklik ve İş Sözleşmesinin Feshi" başlıklı 22. Maddesi ile de çelişmektedir.

Bu çerçevede,

1. 696 sayılı KHK ile kadro dışı bırakılan 450 bin BİT ve İl Özel İdare işçisinin kadroya alınması Bakanlık tarafından çalışma yapılmakta mıdır? Bu sorunun nasıl çözülmesi planlanmaktadır?
2. Yine bu kapsamda kadro dışı bırakıldığı yetmiyormuş gibi taşeron firmalar tarafından ödenmeyen bu işçilerin ücretlerinin ödenmesi için Bakanlık tarafından ne gibi bir girişimde bulunulmuş veya bulunulması planlanmaktadır?
3. Yukarıda açıklanan maruz nedenlerle 375 sayılı KHK'nın geçici 23. Maddesinin beşinci bendinin, 5510 sayılı kanunun 102. Maddesi birinci fıkrasını "n" alt bendi ve 4857 sayılı iş kanunun "Çalışma Koşullarında Değişiklik ve İş Sözleşmesinin Feshi" başlıklı 22. Maddesi ile de çelişmekte olduğu dikkate alınarak bu çelişkinin giderilmesine yönelik yasal çalışma başlatılacak veya başlatılmış mıdır?