



T.C.
AİLE VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/64487 Gk 172

Sayı : 72079556-610- 589
Konu : Soru Önergesi (7/64487)

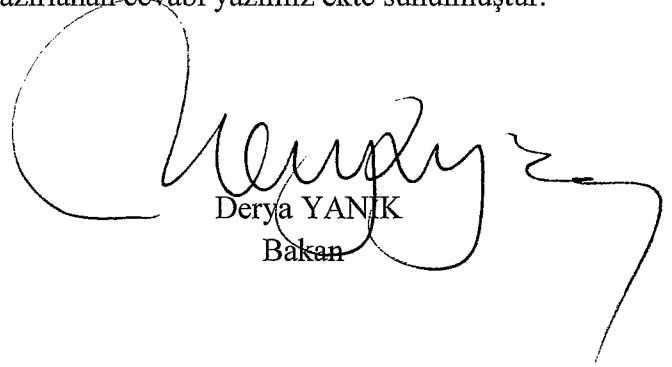
21.10.2022

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 25.05.2022 tarihli ve 1020356 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan Şanlıurfa Milletvekili Sayın Ayşe SÜRÜCÜ tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/64487 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Derya YANIK
Bakan

Ek: Cevap Metni (1 sayfa)

**Şanlıurfa Milletvekili Sayın Ayşe SÜRÜCÜ'ye Ait 7/64487 Esas Numaralı Yazılı Soru
Önergesine İlişkin Cevap Metni**

657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre kamu kurum ve kuruluşları %3 oranında engelli çalıştırmak zorundadır.

2011 yılında yapılan değişiklikle engellilerin kamuda memur olarak istihdam edilmelerine yönelik iki farklı uygulama hayata geçirilmiştir. Ortaöğretim, ön lisans ve lisans mezunu engellilerin engel grupları ve eğitim durumlarına göre yapılan Engelli Kamu Personeli Seçme Sınavına girmektedir. Sınavda sorular 4 kategoride (genel engelliler, görme engelliler, işitme engelliler, zihinsel engelliler) sınıflandırılmıştır. İlkokul, ortaokul, ilköğretim ve özel eğitim iş uygulama merkezi veya okulu mezunu engellilerin tercihlerine göre Devlet memuru kadrolarına Kura yöntemi ile yerleştirilmektedir.

Ülkemizde özel sektörde engelli istihdamını arttırmak amacıyla 2016 yılında korumalı işyerleri hayata geçirilmiştir. Korumalı işyerlerinde; en az %40 oranında zihinsel veya ruhsal engelli olanlar çalışabilmektedir. Bu işyerlerinin kurulması ve işleyişinin kolaylaştırılması için düzenlemeye ihtiyaç duyulmuş ve Korumalı İşyerleri Hakkında Yönetmelikte (26.11.2013) yapılan değişiklik 27.01.2022 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Yönetmelik değişikliği ile korumalı işyerlerinde çalıştırılması zorunlu engelli sayısı 8'den 5'e, engelli çalışan oranı da %75'ten %50'ye düşürülmüş ve böylece daha fazla korumalı işyerinin açılması hedeflenmiştir.

Bu kapsamda en az 5 zihinsel ve/veya ruhsal engelli bireyin çalıştığı ve engelli bireylerin sayısının toplam işçi sayısına oranı %50'den az olmayan işyerinin işvereni, korumalı işyeri statüsünün kazanılması için Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğüne başvuruda bulunabilmektedir.

Yapılan bu düzenlemeler ile daha fazla korumalı işyerinin açılarak zihinsel ve ruhsal engelli bireylerin çalışma hayatında yer alması; bağımsız, kendi gelirini kazanan ve yaşamı üzerinde söz sahibi olan bireyler olarak toplumsal yaşama katılmaları desteklenmektedir. Korumalı işyerlerinde 2022 yılı birinci altı aylık dönemde her çalışan engelli için aylık 1.298,63 TL ücret teşviki sunulmaktadır. 2022 yılı itibarıyla korumalı işyeri sayısı 13, çalışan engelli sayısı 120'dir.

Korumalı işyerinde istihdam edilen zihinsel veya ruhsal her engelli çalışan için asgari ücretin yıllık brüt tutarının %150'sini aşmamak üzere, diğer kişi ve kurumlarca karşılanan miktarlar da dahil, yapılan ücret ödemelerinin yıllık brüt tutarının %100'ü tutarında korumalı işyeri indiriminin gelir vergisi ve kurumlar vergisi matrahının tespitinde beyannamede bildirilecek gelirlerden indirilmesi sağlanmaktadır. Bu teşvik azami 5 yıl süre ile uygulanmaktadır. Korumalı işyerlerinde çalışan zihinsel veya ruhsal engellilerin işsizlik sigortası işveren payı primleri Hazineden karşılanmaktadır. Korumalı işyerleri çevre ve temizlik vergisinden muaftır.

Bakanlığımıza bağlı kuruluşlarda çalışan engelli sayısı 688, zihinsel engelli sayısı 36, zihinsel engelli kadın sayısı ise 8'dir. Şanlıurfa ilinde ise Bakanlığımıza bağlı kuruluşlarda 1 adet zihinsel engelli personel görev yapmaktadır.

Bakanlığımız tarafından yapılan çalışmalar kamuoyu ile paylaşılmaktadır.