



## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri uyarınca yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

**Züleyha GÜLÜM**  
İstanbul Milletvekili

İstanbul Avcılar'da faaliyet gösteren Xiaomi Salcomp fabrikasında çoğunluğun kadın olduğu işçilerin yaşadığı sorunlar ve hak gaspları devam etmektedir.

İşçilerin 2021 yılının Eylül ayında düşük ücret, ağır çalışma koşulları, mobbing ve baskılara karşı yürüttükleri büyük mücadele sonucunda Kod 49 ile işten çıkarılan yaklaşık 200 işçi işlerine dönmüş, 2 Şubat 2022 tarihinde toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. Ancak iddialara göre kadın işçilerine dayatılan kölelik koşullarının değişmediği; molaların kısıtlı olmasından dolayı regl dönemlerinde çocuk veya hasta beziyle çalışmak zorunda kaldıkları, kadın işçilerin ayrı bir soyunma kabinlerinin bulunmadığı ve mevcut soyunma kabinlerinin kamerayla izlenmesinden dolayı üstlerini tuvalette değiştirdikleri, hijyen koşullarının sağlanmadığı bu tuvaletlerde bağırsak problemi yaşadıkları ve enfeksiyon kaptıkları, su sebillerine bardak konulmadığı, ilaç kullanmak zorunda olanların ilaçlarını susuz yuttuğu, x-ray uygulamasında alarm verdiği gerekçesiyle iç çamaşırlarındaki metal kopçaya müdahale edildiği, 2'li vardiya sistemiyle sabah 04.00'te işten çıkmalarına rağmen servislerin evin önüne gitmediği, bırakıldıkları merkez veya caddeden eve dönerken büyük bir tedirginlik yaşadıkları belirtilmektedir.

Öte yandan basında yer alan bilgilere göre sözleşmenin ardından işveren aracılığıyla işlerin olmadığı, siparişlerin azaldığı, fabrikanın daralmaya gidebileceği söylentileri yayılmış, işten çıkartılma tehdidiyle işçilerin seslerini duyurmaları engellenmektedir.

**Bu bağlamda;**

1. Bakanlığınızın Xiaomi Salcomp ile ilgili teftiş faaliyeti olmuş mudur? İşyerinin sendikal hak ihlalleri, haksız işten çıkarma, mobbing ve cinsiyetçi uygulamaları Bakanlığınıza bağlı iş müfettişleri tarafından araştırılmış, soruşturulmuş mudur? Yapılan işlemler, verilen cezalar var mıdır? Bu konuda düzenlenen müfettiş raporları var mıdır? Sonuçları nedir?
2. Xiaomi Salcomp fabrikasında işçilerin tuvalete gittiklerinde dakika tutulduğundan, geç kalanların tutanakla kayıt altına alındığından, tuvalet kullanımını engellemek suretiyle sağlıklarının tehlikeye atıldığından haberdar mısınız?
3. Kadın işçilerin regl döneminde hijyen koşullarına özellikle dikkat etmesi gerekirken tuvalet izni verilmediği için bütün gün bebek veya hasta beziyle durdukları doğru mudur?
4. Xiaomi Salcomp'ta erkek egemen baskı ve denetimin tezahürü olan cinsiyetçi uygulamalar haberdar mısınız? Fabrika yönetiminin kadın işçilerin iç çamaşırlarına kadar ne giyeceğine karar verdiği ve kadınların rahat çalışabileceği kıyafetlere müdahale ettiği doğru mudur?
5. Söz konusu işyerinde hijyen koşullarının sağlanmadığı tuvaletlerde enfeksiyon başta olmak üzere çeşitli kadın hastalıkların ortaya çıkmış olması, kadınların ayrı soyunma kabininin bulunmaması, mevcut kabinlerin kamera ile izlenmesi suç değil midir? İşçi sağlığı ve iş güvenliğinin kadınlar açısından özel önemlerle korunmasını amacıyla bir mekanizma kurulması planlanmakta mıdır?