



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Cumhurbaşkanı Yardımcısı Sayın Fuat OKTAY tarafından yazılı olarak yanıtlandırılmasını arz ederim. 3.02.2022

Özkan YALIM
Uşak Milletvekili

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 39. maddesinde öngörülen yurtiçinde ve yurtdışında geçici görevlendirme esaslarını düzenleyen yönetmelik kapsamında bazı maddelerin getirdiği sınırlamalar neticesinde devlet üniversitelerinde çalışan akademisyenler ücretli izin alma konusunda birtakım zorluklar yaşamaktadırlar.

“Uzun süreli görevlendirme yapılabilmesi için: (Değişik:RG-10/1/2018-30297)Devlet yükseköğretim kurumlarının öğretim üyesi kadrosunda fiilen altı yıl çalışan öğretim üyelerine yurt içinde veya yurt dışında ar-ge niteliğinde çalışmak üzere, ilgili yönetim kurulunun görüşü ve hizmetin aksamaması için gerekli tedbirlerin alınmış olması kaydıyla üniversite yönetim kurulu kararı ile öğretim üyesinin hazırladığı çalışma programı değerlendirilerek bir yıl süreyle ücretli izin verilebilir. İkinci defa ücretli izin kullanılabilmesi için öğretim üyesinin, birinci iznin sona erdiği tarihten itibaren asgari altı yıl süreyle bir devlet yükseköğretim kurumunda görev yapması gerekir.” denilmektedir.

Öğretim elemanlarının bilimsel toplantılara katılmak, inceleme, araştırma ve uygulama yapmak üç aydan uzun süre kalacak şekilde yurt dışına çıktıklarında bazı üniversitelerde hiç izin verilmemekte bazılarında ise ücretli izinlerinin süresi en fazla üç ay süreliğine verilmektedir. Üç aydan fazla görev yapmak için araştırma görevlisi ve Dr. öğretim üyelerinde her bir kadroda 6 yıl çalışma şartı konulmuştur. Bu nedenle 6 yılını doldurmayanlara üç aylık görevlendirmeden sonra maaşları kesilmekte ve verilmemektedir. Bu durum çalışan ve akademik kariyer yapmak isteyenlerin yurt dışında bilimsel çalışma ve bilimsel araştırma yapmak amacı ile gitmelerine engel teşkil ederek ülkemizi bilimsel açıdan gerilemesine sebep olmaktadır. Bu şart nedeni ile bilimsel araştırma için yurt dışına giderek bilimsel araştırma yapacak kişiler hem maaş alamadıkları için hem de özlük hakları kesintiye uğradıkları için geride kalan ailelerine bakmakta zorlanmalarına sebep olmaktadır.

Bu bağlamda;

- 1- Araştırma görevliliği döneminde konulan 6 yıl şartı Dr. Öğretim üyeliğine atandıktan sonra yeniden neden sıfırlanmaktadır? Bu 6 yıl şartını ülkemiz menfaatleri gereği ve mağduriyetleri önlemek için 6 yıl şartını kaldırmayı düşünüyor musunuz?

58296

- 2- Hükümetler arası kültür anlaşmalarına göre veya üniversitelerin yurtdışı üniversitelerle yaptığı ve Yükseköğretim Kurulunca onaylanmış bulunan anlaşmalar gereğince yapılacak yurtdışı görevlendirmeler ve 2547 sayılı Kanun'un ilgili maddeleri uyarınca yapılacak yurtiçi görevlendirmeler bu Yönetmelik'te geçen sınırlamalara tâbi değildir denilmektedir. Neden böylesi bir ayırım söz konusudur?
- 3- TÜBİTAK Projeleri ve Bilimsel Araştırmalar Projeleri (BAP) için ödeneklerin ödenmesi ve projelerin desteklenmesi konusunda kolaylaştırıcı önlemler almayı düşünüyor musunuz?
- 4- Akademisyenlerden alınan duyumlara göre bu uygulama üniversiteden üniversiteye farklılık göstermektedir. Bazı üniversiteler hiç bir şekilde izin vermemekte, bazıları ücretsiz izin vermekte, bazıları ise üçer aylık dönemler şeklinde 1 sene için dört kere art arda izin vermektedir. Böylesi uygulama farklılıklarını kaldırmayı belirli bir standarda getirmeyi düşünüyor musunuz?
- 5- Bazı üniversitelerde akademik yükselme kriterleri üniversite rektörlerinin inisiyatifleri çok sık değişmekte ve atama puanları çok yükseltilmektedir. Bu konuda birçok üniversitede mağduriyetler oluşmaktadır. Hatta bazı akademisyenlere birkaç yıl öce değişen şartları tam sağlamaya çalıştığı anda, şartların tekrar değiştirilmesi nedeni ile mağdur oldukları atanamadıkları ve atamalarının uzadığı iddiaları vardır. Bu atama şartları ile ilgili olarak ulusal bir standart getirmeyi düşünüyor musunuz? Bu konuda nasıl bir tedbir almayı düşünüyorsunuz?