



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/53165 - 7/53168 } G.K.27
7/53170 - 7/53175 }

Sayı : E-99074258-610- 122
Konu : Soru Önergesi

19/11/2021

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 20.10.2021 tarihli ve E-43452547-120.07-897669 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ekinde alınan Artvin Milletvekili Uğur BAYRAKTUTAN'ın 7/53165, Ankara Milletvekili Şenol SUNAT'ın 7/53166, Kayseri Milletvekili Dursun ATAŞ'ın 7/53167, İzmir Milletvekili Murat BAKAN'ın 7/53168, İzmir Milletvekili Bedri SERTER'in 7/53170, 7/53171, 7/53172, Gaziantep Milletvekili İrfan KAPLAN'ın 7/53173, Muğla Milletvekili Suat ÖZCAN'ın 7/53174, Konya Milletvekili Abdulkadir KARADUMAN'ın 7/53175 esas numaralı yazılı soru önergeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Mahmut ÖZER
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (10 Sayfa)



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/53165

G.K.27

ARTVIN MİLLETVEKİLİ AV. UĞUR BAYRAKTUTAN'IN 7/53165 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Sözleşmeli öğretmen atamaları, 652 sayılı KHK'nin Ek-4 üncü maddesine göre yapılmaktadır. Söz konusu maddenin üçüncü fıkrasında; *"Bu madde uyarınca atanan sözleşmeli öğretmenler üç yıl süreyle başka bir yere atanamaz. Aile birliği mazeretine bağlı yer değiştirmelerde bu madde uyarınca istihdam edilen öğretmenin eşi bu öğretmene tabidir. Sözleşmeli öğretmenler, aday öğretmenler için öngörülen adaylık sürecine tabi tutulur. Sözleşmeli öğretmenlerden sözleşme gereği üç yıllık çalışma süresini tamamlayanlar talepleri halinde bulundukları yerde öğretmen kadrolarına atanır. Öğretmen kadrolarına atananlar, aynı yerde en az bir yıl daha görev yapar, bunlar hakkında adaylık hükümleri uygulanmaz."* hükmüne yer verilmiştir.

Sözleşmeli öğretmen olarak görev yapmakta iken sözleşme gereği üç yıllık çalışma süresini tamamlayıp öğretmen kadrolarına atananların il içi ve iller arasında aile birliği, sağlık, can güvenliği mazeretleri veya engellilik durumu ile diğer nedenlere bağlı yer değişiklikleri "Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği" ile "Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik" hükümleri doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.

Bakanlığımızda kadrolu ve sözleşmeli öğretmen olarak görev yapanların yıllık izin, süt izni, evlilik ve ölüm izni sürelerinde herhangi bir farklılık bulunmamaktadır. Diğer taraftan, kadrolu öğretmenler doğum sonrası analık izin bitiminden itibaren 24 ay süre ile aylıksız izin kullanmakta olup sözleşmeli öğretmenler ise doğum sonrası analık izin bitiminden itibaren 24 ay süre ile sözleşmesini geçici olarak fesih edebilmektedirler.

Ayrıca sözleşmeli öğretmenler üçüncü yılın sonunda kadrolu öğretmenliğe atandıkları tarihten itibaren sözleşmeli öğretmenlikte geçen sürelerinin tamamı derece yükselmesi ve kademe ilerlemesinde değerlendirilmektedir.

25.06.2001 tarihli ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun 11.04.2012 tarihli ve 28261 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 04.04.2012 tarihli ve 6289 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 18 inci maddesiyle değişik 28 inci maddesinde;

"Toplu sözleşme; kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarını düzenleyen mevcut mevzuat hükümleri dikkate alınarak kamu görevlilerine uygulanacak katsayı ve göstergeler, aylık ve ücretler, her türlü zam ve tazminatlar, ek ödeme, toplu sözleşme ikramiyesi, fazla çalışma ücreti, harcırah, ikramiye, doğum, ölüm ve aile yardımı ödenekleri, cenaze giderleri, yiyecek ve yiyecek yardımları ve diğer mali ve sosyal hakları kapsar.

Toplu sözleşme ikramiyesi hariç olmak üzere toplu sözleşme hükümlerinin uygulanmasında sendika üyesi olan ve sendika üyesi olmayan kamu görevlileri arasında ayırım yapılamaz.

Toplu sözleşme hükümleri, sözleşmenin yapıldığı tarihi takip eden iki mali yıl için geçerlidir..." hükmüne yer verilmiştir.

Bu itibarla, aralarında sözleşmeli öğretmenlerin de bulunduğu tüm kamu görevlilerinin malî ve diğer özlük haklarına ilişkin düzenlemeler, söz konusu Kanun hükmü çerçevesinde toplu sözleşme sürecinde değerlendirilmektedir.