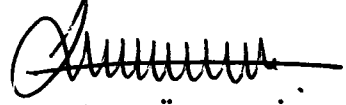


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat Bilgin tarafından Anayasanın 98. ve İçtüzüğü'nün 99. maddeleri gereğince yanıtlanmasını saygılarımla arz ederim.24/03/2022


Dr. Sibel ÖZDEMİR
İstanbul Milletvekili

2017 yılında yayımlanan 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname (KHK) ile kamuda çalışan işçilere “sürekli kadro” verilmesi düzenlenmişti. Ancak hazırlanan KHK, kamudaki çalışan bazı taşeron işçileri kapsam dışında bırakmıştır. Yapılan bu yasal düzenleme nedeniyle Kamu İktisadi Teşekkülleri, özel bütçeli kuruluşlar, sosyal tesisler, yapım ihaleleri, danışmanlık, müşavir firma çalışanları, çağrı merkezi ve hastane yönetim sistemi ihalelerinde çalıştırılan taşeron işçilere sürekli kadro hakkı verilmemiştir.

2021 yılı Toplu İş Sözleşmelerinde Çerçeve Anlaşma Protokolü ile “696 sayılı KHK kapsamı dışında bırakılan alt işveren işçilerinin (taşeron) Kamu Kurum ve Kuruluşlarında istihdam edilmesi ile ilgili çalışmalara devam edilecektir” şeklindeki vaade rağmen bugüne kadar bir gelişme olmamıştır.

Bu nedenle, yaratılan mağduriyetlerin giderilmesi için kamuda çalışan yaklaşık 350 bin taşeron işçi Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’nın yeni bir adım atmasını ve yıllardır yaşamış oldukları mağduriyetlerin bir an önce giderilmesini beklemektedirler.

Bu bağlamda;

- 1) 696 sayılı KHK ile sürekli işçi kadrolarına alınmayan ve kapsam dışı bırakılan taşeron işçi sayısı nedir? Kapsam dışı bırakılan taşeron işçilerin kamuda istihdam edildikleri çalışma alanlarına göre sayısal dağılımları nedir?
- 2) 2017 yılında kamuda taşeron işçisi olarak çalıştığı halde kapsamda olmaması veya başvuru şartlarını yerine getirememesi nedeniyle sürekli işçi kadrolarına alınmayan işçilerin sürekli işçi kadrolarına alınmalarına ilişkin Bakanlığınızın gündeminde olan bir çalışmanız var mıdır? Var ise detayları nedir ve ne zaman gündeme getirilmesi planlanmaktadır?
- 3) Karayolları Genel Müdürlüğüne bağlı Bölge Müdürlüklerinde istihdam edilen müşavir firma çalışanlarının 696 sayılı KHK ile sürekli işçi kadrolarına alınmamalarının ve kapsam dışı bırakılmalarının gerekçesi nedir? Geline aşamada sürekli işçi kadrolarına alınmalarına ilişkin Bakanlığınızın gündeminde olan bir çalışmanız var mıdır?