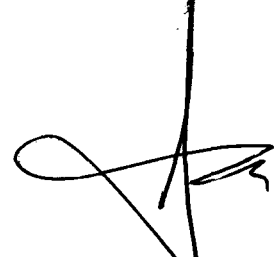


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Anayasa'nın 98. ve TBMM iç tüzüğü'nün 96. ve 99. maddeleri uyarınca **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat Bilgin** tarafından yazılı olarak cevaplanmasını arz ederim.



Erkan BAŞ
İstanbul Milletvekili

Geride bıraktığımız Haziran ayında, İstanbul Tuzla'da bulunan ve EFT Tekstil olarak bilinen European Tshirt Factory Tekstil Konfeksiyon İhracat Sanayi Ve Ticaret Anonim Şirketi, üçüncü dönem toplu iş sözleşmesinin yürürlükte olduğu 30.06.2022 tarihinde ekonomik krizi gerekçe göstererek faaliyetlerini bütünüyle sonlandırma kararı aldığını duyurmuştur. Bunu takiben önce Haziran ayında 25 işçinin iş sözleşmesini sona erdirmiş ve işçilere alacaklarının yaklaşık yüzde 40'ına tekabül eden bir tutar ödemeyi teklif etmiştir. Bu tutar iş yerinde toplu sözleşmeye taraf örgütlü sendika Deriteks ve işçiler tarafından reddedilmiştir. Sendikanın yaptığı açıklamada işçilerin 2021 yılından 75 günlük ikramiye, 2022 yılından 30 günlük ikramiye, çalıştıkları son ay olan 2022 Temmuz ayının ücreti, kıdem ve ihbar tazminatları, yıllık izin alacakları gibi kanunen ve toplu iş sözleşmesinden doğan alacakları bulunmaktadır. İşveren herhangi bir ödeme planı sunmamakta; üstelik işyerinde mevcut bulunan malları teslim etmek üzere işçilerin çalışmasını şart koşmuştur. Takip eden süreçte sendika ve işçilerin görüşme çağrılarını yanıtsız bırakan işveren, 22 Temmuz'da işçilerin başlattığı hak arayışına karşı 31 Temmuz'da tüm işçilerin iş sözleşmelerini sona erdirmiş ve fabrikaya girişi engellemek üzere girişleri demir kapı ile çevirmiştir.

Bu bağlamda;

- 1) European Tshirt Factory Tekstil Konfeksiyon İhracat Sanayi Ve Ticaret Anonim Şirketinin, 300 işçinin kanundan ve toplu sözleşmeden doğan haklarını açıkça ihlal eden bu hak ve hukuk dışı uygulamaları karşısında Bakanlığınız bir inceleme başlatmış mıdır?
- 2) İşçilerin alacakları ile ilgili uğradıkları mağduriyeti gidermek için Bakanlığınız bir girişimde bulunacak mıdır?
- 3) Uzun yıllara yayılan dava süreçlerinin işverenlerce işçilere karşı sık başvuru olan bir yıldırı aracı olarak kullanıldığı mevcut yapısal ve hukuki sorunlara karşı adımlar atmaya planlıyor musunuz?